

MANTINGA
GROUP

TVARUMO
STRATEGIJA
2023



Mes esame
ŠEIMOS
verslas

Didžiausia duonos,
užkandžių ir šaldytų
gaminių gamintoja
Baltijos šalyse

Įmonės pavadinimas
susideda iš įkūrėjo
vaikų vardų:
MANTAS ir INGRIDA



Būdami KŪRYBIŠKI
DUONININKAI, didiname
DARBUOTOJŲ pasitenkinimą,
kuriame VERTE klientui, ir
efektyviai ir tvariai AUGAME



Tvarumas jau mūsų DNR

Tvarumas į „Mantingos“ DNR įsipynęs jau seniai. Duona ant lietuvių stalo visada buvo gerbiama, išlaikome šią pagarbą ir dabar pasižadėdami sau ir visam pasauliui ir toliau **kurti atsakingai ne tik produktus, bet ir mūsų visų ateitį.**

Esame dideli, **suprantame poreikį prisiimti atsakomybę**, dėl šios priežasties išsikėlėme tvarumo tikslus, kurių siekti pradėjome dar 2022 m. Išsiskyrėme aktualiausias temas, į kurias koncentruosime savo jėgas. Tvarumo tikslus aktyviai integruojame į bendrą įmonės strategiją ir kasdienes veiksmus.

Ateityje tikimės **tapti tvaraus verslo pavyzdžiu** ir dar labiau išplėsti savo tvarumo ribas.



Esame įkvėpti Europos ir viso likusio pasaulio ryžto augti atsakingai. Dėl šios priežasties **stengiamės augti laikantis** 2015 m. priimtos valstybių ir vyriausybių vadovų „**JT Darnaus vystymosi darbotvarkės 2030**“. Mūsų išsikelti tvarumo tikslai gali būti siejami net su dešimtim JT darbotvarkės tikslų.

Taip pat **laikomės „Europos Žaliojo kurso“**, todėl sau taikome ES strategijoje „Nuo lauko iki stalo“ išreikštus principus ir siekiame dabartinę ES maisto sistemą pakeisti tvariu modeliu toliau **gaminant saugius, maistingus, aukštos kokybės gaminius**, kartu **darant kuo mažesnj neigiamą poveikį gamtai ir žmogui**.



Kada, jeigu ne **dabar?**
Kas kitas, jeigu ne **mes?**



3 PAGRINDINĖS TVARUMO STRATEGIJOS TEMOS

APLINKOSAUGA IR ŽIEDIŠKUMAS



Atsakingų žaliavų naudojimas, CO²e pėdsakas, atsakingas atliekų ir pakuočių valdymas

DARBUOTOJŲ GEROVĖ



Saugi darbo aplinka, geras mikroklimatas

ŠKAIDRI IR ETIŠKA VALDYSENĄ



Informacijos sklaida, etiškas ir skaidrus valdymas



APLINKOSAUGA IR ŽIEDIŠKUMAS



TIKSLAS:

Užtikrinti atsakingų žaliavų naudojimą

Į savo atsakomybę žvelgiame plačiau, norime palaipsniui išreikšti vis didesnius lūkesčius mūsų žaliavų tiekėjams, ne tik **kokybės**, bet ir **aplinkosaugos** ar **žmonių gerovės** prasme. Atsakingai rinkdamiesi žaliavų tiekėjus kartu tapsime ir atsparesni rizikoms.

Iki 2030 m. sieksime, kad gamyboje sunaudojamos 10 pagrindinių žaliavų atitiktų „atsakingos žaliavos“ apibrėžimą. Tai reiškia, kad tiekėjas turės būti sertifikuotas Europoje pripažintu ir akredituotos šalies patvirtintu sertifikatu, kuris būtų siejamas su aplinkosaugos ir (arba) socialiniais ir (arba) ekonominiais tvarumo aspektais bei turėtų GFSI pripažintą sertifikatą, taip pat tiekėjas turės būti pasirašęs mūsų „Tiekėjų etikos kodeksą“.

MŪSŲ SIEKIS



4-0550-14-100-00
100 % RSPO palmių
aliejus nuo 2023 m.



100 % RFA kakava
nuo 2025 m.



100 % „Laimingų vištų“
kiaušiniai nuo 2025 m.



Aplinkosauga
ir žiediškas



TIKSLAS:

Mažėjančios CO₂^e emisijos

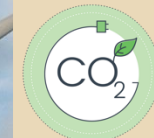
Pramonės sektorius Lietuvoje, pagal Nacionalinėje išmetamų šiltnamio efektą sukėiančių dujų (toliau – ŠESD) kiekio apskaitos ataskaitoje pateikiamą informaciją, 2021 m. sugeneravo 14 % bendro šalies ŠESD kiekio. Energetika bei transportas sugeneruoja dar didesnę dalį bendro šalies ŠESD. Prie šios statistikos norime prisidėti kuo mažiau.

Iki 2030 m. sieksime net 55 % sumažinti CO₂^e emisijas (lyginant su 2018), o 2050 m. tapti „**carbon neutral**“ verslu (I ir II srityse).

Lietuva yra užsibrėžusi mažesnį tikslą (iki 2030 m. ATLPS nedalyvaujančiam sektoriui 32,8 % mažesnės emisijos lyginant su 2018 m.), tačiau „Mantinga“ įmonių grupė nori ir gali atitikti ambicingesnius Europinius tikslus ir rodyti lyderystę bei ryžtingumą šioje srityje.



*Lietuvos gamyklose
naudojame 100 %
atsinaujinančių elektros
energijų*



**Aplinkosauga
ir žiediškumas**



TIKSLAS:

Ištarti maisto švaistymui ne!

Maisto švaistymas daro didžiulį poveikį aplinkai ir žmonėms. Maisto atliekos sukuria didelį ŠESD pėdsaką, tuo pačiu eikvojami gamtos ištekliai ir t.t., todėl maisto nešvaistymas gali padėti prisidėti prie klimato kaitos švelninimo, maisto tiekimo grandinių saugumo.

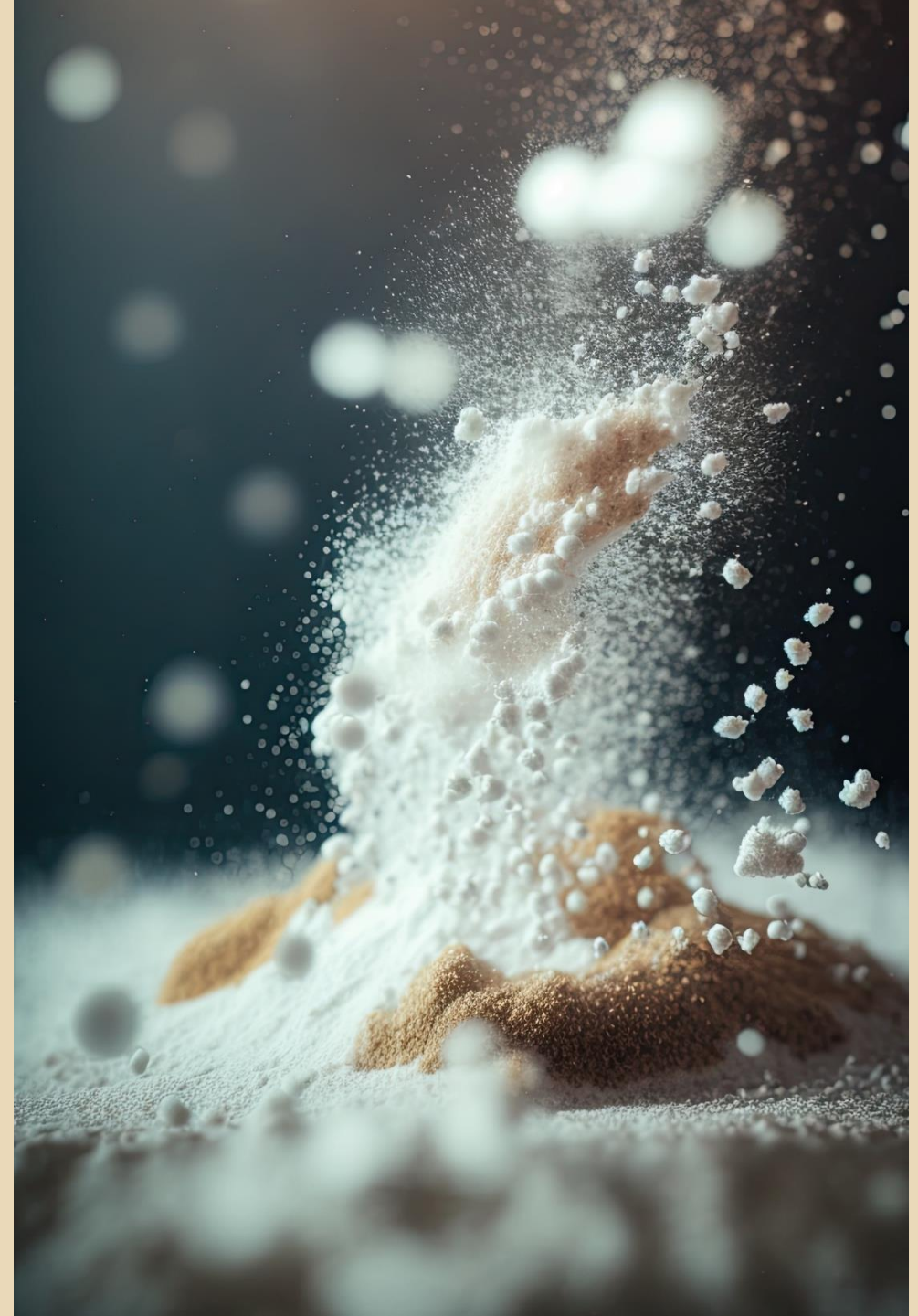
Sieksime iki 2030 metų sumažinti bioskaidžių gamybos (ir ne tik) metu susidarančių atliekų kiekį 20 % (lyginant su 2022 m.) , t. y. dar efektyviau valdysime atrašas, trupinius, nelikvidus, daržovių atliekas ir t.t. Įmonė siekia 2008/98/EB direktyvoje nurodyto tikslo sumažinti maisto nuostolius gamybos ir tiekimo grandinėse. Jau dabar savo bioskaidžias atliekas perduodame biodujų gamybai, tačiau mūsų **prioritetas vienas – maistas turi tapti maistu, o ne atlieka.**



Bioskaidžios atliekos
priduodamos biodujų ir
biodyzelino gamybai



„Maisto bankui“ per
2022 metus
paaukotos ~ 63 tonos
produkcijos



Aplinkosauga
ir žiedžiškumas



TIKSLAS: Atsakinga pakuotė

Šiuo metu 90 % mūsų vienkartinių pakuočių jau yra perdirbamos, tačiau siekiame, kad greičiau nei iki 2030 m. jos visos būtų **100 % perdirbamos**.

Taip pat iki 2027 m. sieksime sumažinti gamyboje sunaudojamų pakavimo žaliavų kiekį bent 5 %.

Vienas iš būdų mažinti vienkartinės pakuotes yra jų dydžio optimizavimas: naudojamos plonesnės, siauresnės, iki galo užpildytos pakuotės. Taip pat dirbame su tinkamu pakavimo procese susidarantių atliekų valdymu – mažinami pakavimo žaliavų nuostoliai, siekiame išvengti didelių pakuočių atraižų kiekį, kurie prisideda prie bendro generuojamo plastiko atliekų kiekio.

MŪSŲ SIEKIS

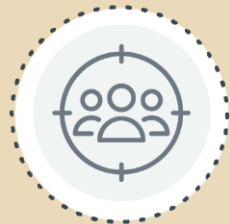


100 % FSC sertifikuotas popierius
ir kartonas nuo 2023 m.



Aplinkosauga
ir žiedžiškumas





DARBUOTOJŲ GEROVĖ



TIKSLAS:

Saugūs darbuotojai

Išsikėlėme ir į tvarumo strategija įsitraukėme mūsų nuolatinį tikslą – **mažinti nelaimingų atsitikimų kiekį**. Žinoma, tikslas yra, kad nelaimingų atsitikimų iš viso neįvyktų, tačiau suprantame, kad šio tikslo siekimas yra kelionė, todėl kiekvienais metais vis griežtinsime sau keliamą tikslą ir jo sieksime. 2023 m. užsibrėžėme, jog nelaimingų atsitikimų suminis skaičius 100-ui dirbančiųjų neviršytų 1,9.



Mantingiečiai apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų 24/7 visame pasaulyje



ATEIK ŽVALUS – IŠEIK SVEIKAS!



Darbuotojų gerovė



TIKSLAS:

Darbuotojų pasitenkinimo didinimas

Gerėjantys darbuotojų pasitenkinimo rodikliai yra vienas iš mūsų tvarumo tikslų. Kiekvienais metais matuosime ir vertinsime **mikroklimato ir eNPS** (ang. *The Employee Net Promoter Score*) rodiklius, užsibrėžiant vis aukštesnius tikslus.

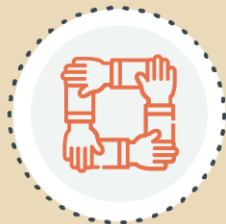
Nuo 2023 metų sieksime palaikyti **mikroklimato balą ne žemesnį nei 7,5**, o eNPS balas turėtų būti ne žemesnis nei 8,84, kai Lietuvos įmonių vidutinis eNPS balas siekia 7.

Po kiekvieno tyrimo atliekame **išsamią analizę, susidarome veiksmų planus** ir rūpinamės jų įgyvendinimu, daugiausiai dėmesio skiriant vietoms, kur balai būna žemesni nei bendras grupės vidurkis. Šalia to nuolatos suteikiame nemokamą maitinimą gamybos darbuotojams, bei vasaros stovyklas jų vaikams ir t.t.



Darbuotojų gerovė





SKAIDRI IR ETIŠKA VALDYSENA



TIKSLAS:

Informacijos sklaida

Įsipareigojame išlaikyti įmonės informacijos sklaidą tiek viduje, tiek išorėje. Komunikacijai įmonės viduje naudojame kelis skirtingus kanalus, taip pat kasmet organizuojama metinė konferencija, kurios metu administracijos darbuotojams pristatomi įmonių grupėje per metus įvykę svarbiausi pokyčiai, pasiekti rezultatai bei pristatomi kitų metų planai.

Viešoje erdvėje be įstatymiškai numatytų finansinių ataskaitų skelbimo, veiklos naujienų dalijimosi „Mantinga“ viešuose kanaluose, nuo 2023 m. taip pat pradėsime **savadoriškai skelbti savo tvarumo ataskaitą**. Norime kartu su visais dalintis savo kelione tvarumo link, atskleidžiant poveikį ir pokytį kiekvienais metais.



Skaidri ir etiška
valdysena

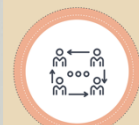


TIKSLAS:

Didesnė grupės ir jos partnerių atsakomybė

„Mantinga Group“ įmonių grupė 2023 m. atnaujina „Tiekėjų etikos kodeksą“ ir taip pat patvirtins pačios grupės „Etikos kodeksą“, „Antikorupcijos politiką“. Pastarieji dokumentai apibrėžia ir įpareigoja grupę bei jos tiekėjus laikytis pasaulyje priimtų įstatymų, siejamų su aplinkosauga, žmogaus teisėmis, maisto sauga ir t.t.

Siekiame ir sieksime, kad **socialinės atsakomybės principų būtų laikomasi** ne tik grupės viduje, bet ir tiekėjų ir partnerių gretose.



Skaidri ir etiška
valdysena



Tikime, kad galime sėkmingai **augti** keliaujant **tvarumo** keliu.

Įkvėpimo semiamės iš partnerių ir kitų Lietuvos bei užsienio verslų, kurie taip pat pasiryžo **žengti tvarumo** link.

Ateityje norime **savo pavyzdžiu įkvėpti** dar daugiau verslų prisidėti prie **šviesos ateities kūrimo**.

AUKIME ATSAKINGAI KARTU

