

UAB „MANTINGA GROUP“ GRUPĖS ĮMONIŲ TVARUMO POLITIKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Tvarumas - tai neatsiejama UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupės (toliau ir – **Grupė**) strategijos dalis, kuri padeda siekti vykdomos veiklos tvarumo atliepiant svarbiausius tvarumo aspektus – aplinkosaugos, socialinius, ekonominius ir valdysenos. UAB „MANTINGA GROUP“ Tvarumo politika (toliau ir – **Tvarumo politika**) yra parengta remiantis Grupės Tvarumo strategija, kuri padeda nuolat stebėti vykstančius pokyčius ir diegti svarbiausius tvarumo principus visuose Grupės įmonėse.

2. Tvarumo politika yra taikoma visoms Grupės įmonėms tiesiogiai, Grupės įmonėms prisijungiant prie Tvarumo politikos remiantis konkrečios įmonės vadovo įsakymu. Tvarumo politika yra privaloma visiems Grupėje dirbantiems darbuotojams, asmenims, kurie veikia Grupės ar atskiros Grupės įmonės vardu, nepriklausomai nuo jų santykių su Grupe bei, jeigu tai suderinama su Tvarumo politikos nuostatomis, žaliavų ar paslaugų tiekėjams.

II. TVARUMO POLITIKOS PRINCIPAI

3. Siekti sumažinti Grupės įmonių kuriamus neigiamus poveikius bei stiprinti teigiamus poveikius visame tvarumo kontekste (aplinkosauginiai, socialiniai, ekonominiai ir valdysenos poveikiai).

4. Tausoti aplinką – mažinti neigiamą Grupės aplinkosauginį poveikį:

4.1. Mažinant vykdomos veiklos šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą – vertinant I ir II, jeigu įmanoma ir III sritis, siekiant 2050 m. tapti „carbon neutral“ organizacija;

4.2. Teikiant prioritetą atsakingoms žaliavoms iš atsakingų tiekėjų pirkimui – siekti sertifikuotų bei prisiėmusių įsipareigojimus pagal Grupės „Tiekėjų etikos kodeksą“ žaliavų tiekėjų;

4.3. Nuolatos ieškant alternatyvų tvaresnei pakuotei – optimizuoti pakuotes, renkantis tvaresnes žaliavas ir pan;

4.4. Atsakingai valdant atliekų susidarymo ir tvarkymo procesus – visas atliekas stengiantis rūšiuoti bei, kur leidžiama, skatinti antrinį jų panaudojimą;

4.5. Diegiant žiedinės ekonomikos principus vykdomoje veikloje – renkantis atsinaujinančią energetiką, daugiartines ar perdirbamas pakuotes ir pan;

4.6. Atsakingai vartojant energetinius išteklius – diegiant rekuperacinės sistemas, efektyvinant procesus, naujinant įranga ir pan. bei nuolatos stebint energetinius rodiklius;

4.7. Bendradarbiaujant aplinkos apsaugos klausimais su verslo partneriais, valstybės institucijomis bei įstaigomis.

5. Rūpintis darbuotojų gerove, jų sauga ir sveikata:

5.1. Imantis veiksmų didinančių darbuotojų pasitenkinimą darbovieta, siekiant pritraukti ir išlaikyti darbuotojus;

5.2. Gerinant darbo sąlygas ir darbo vietas;

5.3. Sudarant sąlygas darbuotojui būti išgirstam – visiems darbuotojams sudarant galimybę, jei reikia ir anonimiškai, teikti skundus, pasiūlymus, kuriuos Grupė įsipareigoja nagrinėti pagal nustatytas tvarkas;

5.4. Didinant darbuotojų įtraukimą prisidedant prie Tvarumo politikos įgyvendinimo – keliant Grupės tikslus siekti, kad Tvarumo politikos tikslai būtų iškelti/suformuoti visuose Grupės lygmenyse.

6. Padėti bendruomenėms:

6.1. Remiant jaunąją kartą – šviečiant, ugdant ir skatinant;

6.2. Dalyvaujant ir įsitraukiant į bendruomenėje vykstančius renginius, projektus ar kitas veiklas.

7. Užtikrinti Grupės gerųjų valdysenos praktikų diegimą ir laikymąsi Grupės įmonėse:

7.1. Veikiant skaidriai ir atsakingai – vadovaujantis Grupės „Antikorupcijos politika“;

7.2. Laikantis verslo etikos principų – juos diegiant ir stiprinant visoje Grupėje vadovaujantis įmonės „Etikos kodeksu“;

7.3. Laikantis teisės aktų nacionaliniu ir tarptautiniu mastu.

8. Kurti vertę suinteresuotoms šalims – atliekant apklausas, reaguoti į pateiktus pasiūlymus vykdant tolimesnius Grupės įmonių veiksmus.

9. Stebėti ir analizuoti kuriamus teigiamus ir neigiamus poveikius tvarumo kontekste.

10. Įgyvendinti Tvarumo politiką vadovaujantis Grupės vertybėmis: kūrybiškai, lanksčiai, atsakingai.

11. Stebėti, įgyvendinti ir adaptuoti Grupės vidinę Tvarumo strategiją.

12. Tvarumo politiką ir Tvarumo strategiją įgyvendinti visose Grupės įmonėse.

13. Ne rečiau kaip kartą per 2 metus peržiūrėti ir, esant poreikiui, koreguoti Tvarumo politiką, ir Grupės Tvarumo strategiją, taip siekiant užtikrinti aktualumą esamai situacijai.

III. VADOVYBĖS ĮSIPAREIGOJIMAI

14. Dalvyvauti Tvarumo politikos įgyvendinimo procesuose ir juos remti.

15. Skleisti Tvarumo politikos idėjas bei principus visose Grupės įmonėse.

16. Užtikrinti pakankamus išteklius Tvarumo politikos įgyvendinimui.

17. Tvarumo politikos klausimais atvirai ir skaidriai bendrauti su visomis suinteresuotomis šalimis.

18. Skatinti visų suinteresuotųjų šalių įsitraukimą įgyvendinant šią Tvarumo politiką.



IV. TVARUMO POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS

19. Grupės valdymo organams svarbu, kad taikomi Tvarumo politikos principai ilgainiui taptų pamatiniais visos Grupės principais, todėl Tvarumo politika yra skelbiama viešai Grupės interneto svetainėje, taip pat su ja supažindinami Grupės darbuotojai Darbo tvarkos taisyklėse numatytu būdu ir tvarka.

20. Grupės darbuotojai atsako už šios Tvarumo politikos laikymąsi ir yra skatinami išsakyti problemas bei atkreipti dėmesį į geros praktikos pavyzdžius.

21. Bet kuris Grupės darbuotojas, kuris turi pagrįstų įtarimų apie šios Tvarumo politikos pažeidimus ar grėsmę tolimesniam šios Tvarumo politikos nesilaikymui, turi apie tai informuoti savo tiesioginį vadovą ar už šios Tvarumo politikos įgyvendinimą atsakingą asmenį.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Šią Tvarumo politiką tvirtina ir, esant poreikiui, keičia Grupės generalinis direktorius.

23. Apie galimą poreikį koreguoti Tvarumo politiką turi teisę pareikšti bet kuris darbuotojas, paaiškindamas kilusį poreikį ir jo aplinkybes. Apie tai jis praneša už Grupės Tvarumo politikos įgyvendinimą atsakingam asmeniui, kuris apsvarstęs gautą pranešimą ir nusprendęs, kad korekcija būtų rekomenduotina, pateikia atitinkamas rekomendacijas Grupės generaliniam direktoriui.

24. Tvarumo politika taikoma tiek, kiek ji neprieštarauja Lietuvos Respublikos įstatymams ir/ar kitiems galiojantiems teisės aktams.

