

UAB „MANTINGA GROUP“ ĮMONIŲ GRUPĖS ANTIKORUPCIJOS POLITIKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupės (toliau ir – **Grupė**) Antikorupcijos politika (toliau ir – **Politika**) nustato ir apibrėžia Grupės ir jos darbuotojų pareigas ir teises Korupcijos prevencijos atžvilgiu ir nustato pagrindines Politikos įgyvendinimo gaires.
2. Ši Grupės Politika nurodo bendrąsias nuostatas, principus ir pagrindines įgyvendinimo bei Korupcijos prevencijos ar Interesų konfliktų sprendimo galimybių gaires.
3. Politika yra taikoma visoms Grupės įmonėms tiesiogiai, Grupės įmonėms prisijungiant prie Politikos įmonės vadovo įsakymu. Politika yra privaloma visiems Grupėje dirbantiems darbuotojams, asmenims, kurie veikia Grupės ar Grupės įmonių vardu, nepriklausomai nuo jų santykių su Grupe.
4. Grupė tvirtindama Politiką įsipareigoja laikytis nacionalinių bei tarptautinių teisės aktų reglamentuojančių Grupės veiklą Korupcijos prevencijos srityje bei laikytis verslo etikos ir skaidrumo principų.

II. POLITIKOJE VARTOJAMI TERMINAI IR TRUMPINIAI

5. **Korupcija** – piktnaudžiavimas įgaliojimais siekiant naudoti sau ar kitam asmeniui.
6. **Kyšis** - gali būti bet kokia neteisėtai gaunama nauda.
7. **Interesų konfliktas** - situacija, kai darbuotojas, atlikdamas savo pareigas, priimdamas sprendimus ar atlikdamas kitus su Grupės veikla, interesais, susijusius veiksmus, pažeidžia Grupės interesus siekdamas patenkinti savo asmeninius interesus.
8. **Dovana** - savanoriškas nuosavo turto perleidimas neatlygintinai kitam asmeniui, be jokios kompensacijos. Dovanos sąvoką siūlytina tapatinti su žodžiu „veltui“.
9. **Grupė ar Grupės įmonės** – UAB „MANTINGA GROUP“ tiesiogiai ir netiesiogiai kontroliuojami juridiniai asmenys. Politikoje nuoroda į Grupę kartu reiškia nuorodą į kiekvieną Grupęi priklausantį juridinį asmenį.
10. **Valdyba** – UAB „MANTINGA GROUP“ valdyba.

III. ĮSITRAUKIMAS Į SKAIDRAUS VERSLO KŪRIMĄ

11. **Grupėje** vykdamas veiklą vadovaujamas teisėto verslo principais:
 - 11.1. Grupės veikla negali prieštarauti Grupės įmonės įsisteigimo valstybės nacionaliniams bei tarptautiniams teisės aktams.
12. **Vadovybės** kuriamas asmeninis pavyzdys yra esminis nepakantumo Korupcijai Grupėje formavimo veiksnys ir įgyvendinimo garantas:
 - 12.1. Valdyba tvirtina Politiką, užtikrina, kad Grupės strategija derėtų su Politikoje išdėstytais

principais;

12.2. Grupės įmonių valdymo organų nariai ir Grupės įmonių struktūrinių padalinių vadovai savo elgesiu formuoja Politikoje numatytą elgesio standartą, užtikrina, kad jų atsakomybei priskirtose veiklos srityse veikla būtų vykdoma vadovaujantis šios Politikos nuostatomis;

12.3. kasdienis šios Politikos įtvirtinimas, apimantis nuolatinį informavimą ir dalyvavimą mokymuose antikorrupcijos klausimais, bei atitiktis šiai Politikai stebėjimas, yra kiekvieno vadovo atsakomybės dalis.

13. **Darbuotojų** įtraukimas įgyvendinant Politikos principus:

13.1. darbuotojai supažindinami su Politika ir įtraukiami į atskirų antikorrupcinių kontrolės priemonių įgyvendinimą;

13.2. Grupės darbuotojai atsako už Politikoje įtvirtintų principų laikymąsi ir yra skatinami išsakyti problemas bei atkreipti dėmesį į geros praktikos pavyzdžius.

IV. TAIKOMI SKAIDRAUS VERSLO PRINCIPAI

14. Grupė netoleruoja bet kokios **Korrupcijos** formos, kai tiesiogiai ar netiesiogiai siekiama bet kokios asmeninės sau ar kitiems asmenims naudos – priimant, suteikiant, siūlant ar reikalaujant naudų (paslauga, pinigai, privilegijos, pažadai, tarpininkavimas ar kt. naudos).

15. Grupė netoleruoja bet kokios **kyšininkavimo** formos – Kyšio priėmimas, pažadas ar susitarimas priimti Kyšį, Kyšio reikalavimas, Kyšio provokavimas, Kyšio gavimas. Bet kokios turtinės ar kitos naudos sau gavimas, siūlymas, davimas, žadėjimas siekiant turėti įtakos ar pranašumo įvairiems sprendimams, yra laikomas piktnaudžiavimu darbine padėtimi.

16. Kyšininkavimu gali būti laikoma bet kokia turtinė ar kita neturtinė nauda, pavyzdžiui: naudos teikiančios Dovanos, pinigai, pramogų ar kelionių apmokėjimas, vertingos ir svarbios informacijos nutekinimas, piktnaudžiavimas užimamomis pareigomis ir kt. – įskaitant šiuos išvardintus pavyzdžius, bet jais neapsiribojant.

17. Grupės darbuotojams, žaliavų ar paslaugų tiekėjams yra draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai siūlyti, duoti, imti, prašyti Kyšio, atitinkami veiksmai yra draudžiami ir per trečiuosius asmenis.

18. Grupė netoleruoja **Interesų konfliktų**. Grupės darbuotojai įsipareigoja nešališkai, sąžiningai ir tinkamai atlikti darbinės pareigas, nusišalinti nuo sprendimų, galinčių sukelti Interesų konfliktą, priėmimo ir nedelsiant pranešti (raštu, elektroniniu paštu) apie Interesų konfliktą ir nusišalinimą savo tiesioginiam vadovui.

19. Grupė netoleruoja – nesiūlo ir nepriima – **Dovanų**, verslo svetingumo ir pramogų, kuriomis siekiama bet kuriai šaliai naudingų sprendimų paskatinimų ir kurie gali sukelti Interesų konfliktą:

19.1. Grupei priimtinos (priimti ir teikti) tik komercinės verslo Dovanos ir toks verslo svetingumas, kai nėra siekiama Grupės ar trečiųjų šalių palankumo priimti sprendimus ar pan., taip pat jei jos yra teikiamos atvirai bei skaidriai;

19.2. Dovanos teikėjas ar gavėjas privalo apie gautą Dovaną nedelsiant informuoti savo tiesioginį vadovą;

19.3. Grupės darbuotojams draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai prašyti ar reikalauti Dovanų iš Grupės darbuotojų ar suinteresuotų trečiųjų šalių subjektų.

20. Grupė įsipareigoja paramą skirti tik remiantis **paramos** skyrimą reglamentuojančiais teisės aktais ir vadovaujantis Grupėje nustatytais paramos skyrimo prioritetais vadovaujantis Grupės veiklos dokumentuose nurodytomis sąlygomis:

20.1. Grupė skiria paramą socialinėms, švietimo, meno, kultūros, mokslo, sporto veikloms ir projektams. Grupė siekia, kad jos teikiama parama pasiektų tas tikslines grupes, kurių veikla ir iniciatyvos atitinka Grupės vertybes, strategiją ir/ar akcentuoja bei skatina visuotinai svarbias iniciatyvas.

21. **Apskaita** Grupėje vykdoma griežtai laikantis visų taikytinų teisės aktų bei tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų įgyvendinant siekį teisingai atspindėti visas Grupės operacijas ir įvykius.

V. POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS, MONITORINGAS IR KONTROLĖ

22. Grupėje diegiamos prevencinės priemonės, kad būtų užkirstas kelias Korupcijos apraiškai Grupėje (plečiamos galimybės darbuotojams anonimiškai ir ne anonimiškai pranešti apie Korupcinio pobūdžio galimus pažeidimus apklausomis, skundų dėžutėmis, elektroniniu paštu).

23. Grupės darbuotojas, kuris įtaria apie rengiamus padaryti, padarytus ar daromus Politikos pažeidimus, privalo neatidėliotinai apie tai informuoti savo tiesioginį vadovą ir/ar už Politikos įgyvendinimą priskirtą atsakingą Grupės asmenį ir/ar taikant Grupėje patvirtintas pranešimų apie pažeidimus pateikimo ir jų nagrinėjimo tvarkos nuostatas.

24. Ugdomas darbuotojų etiškas elgesys ir antikorupcijos sąmoningumas vykdant mokymus ir/ar pateikiant reikiamą informaciją, ir/ar vykdant apklausas, siekiant įsivertinti darbuotojų tolerancijos Korupcijai lygmenį ir pan.

25. Grupė sukūrė ir priėmė Politiką siekdama įpareigoti Grupės darbuotojus tinkamai laikytis joje įtvirtintų principų bei normų. Politikoje įtvirtintų principų ir reikalavimų pažeidimo atveju darbuotojams gali būti taikoma teisės aktuose numatyta atsakomybė, įskaitant ir atleidimą iš darbo.

VI. PRANEŠĖJO APSAUGA

26. Parnešimai apie Politikos pažeidimus nagrinėjami vadovaujantis Grupėje ar Grupės įmonėse patvirtintos „Pranešimų apie pažeidimus pateikimo ir jų nagrinėjimo“ tvarkos nuostatomis.

27. Grupė įsipareigoja saugoti pranešėjų konfidencialumą bei imtis visų galimų priemonių, kad asmuo, pranešęs apie pagrįstai įtariamą Grupės Politikos pažeidimą, nepatirtų neigiamų su jo pranešimu susijusių pasekmių.

28. Pranešėjų apsaugos nuostatos galioja ir tais atvejais, jeigu paaiškėja, kad asmens pateikta informacija nepasitvirtino.

29. Visiems pranešantiems asmenims Grupė suteikia visiško konfidencialumo, duomenų apsaugos, neatskleidimo bei susidorojimo netaikymo garantiją.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

30. Politika tvirtinama ir keičiama Valdybos sprendimu.

31. Politika peržiūrima ne rečiau kaip kas trejus metus. Peržiūra gali būti inicijuojama anksčiau Valdybos ir/ar generalinio direktoriaus, ir/ar Politikos įgyvendinimui priskirto Grupės ar Grupės įmonės atsakingo asmens sprendimu, jeigu nustatyta, kad keičiasi veiksniai, kurie gali daryti įtaką Politikai.

32. Grupė siekia, kad Politikoje įtvirtintų principų reikalavimų laikytųsi visi jos tiekėjai, rangovai, subrangovai, konsultantai, tarpininkai, paramos gavėjai, atstovai ir kiti verslo partneriai, todėl Politika yra vieša ir laisvai prieinama visoms suinteresuotoms šalims, skelbiama viešai Grupės tinklalapyje www.mantinga.lt