

TIEKĖJŲ ETIKOS KODEKSAS – KAS TAI IR KODĖL JIS MUMS SVARBUS

Norime sukurti darbo santykius, kurių pagrindu taptų sėkmingas bendradarbiavimas ir tobulėjimas. **Tikime**, kad mūsų partnerystė gali atnešti abipusią naudą, taip pat turėti didelį teigiamą socialinį ir aplinkosauginį poveikį.

Šiame sparčiai besivystančiame pasaulyje reikia daugiau pastangų ir veiksmų, kad išsaugotume mūsų planetą ir jos žmones, todėl tikimės, kad šiuo keliu eisite su mumis kartu. Esame įsitikinę, kad **galime** toliau augti ir kurti geresnį pasaulį efektyviausiu ir tvariausiu būdu.

Dėl šios priežasties prašome jūsų pasirašyti mūsų patvirtintą „Tiekėjų etikos kodeksą“ kaip įsipareigojimą tiek sau, tiek mums, tiek visam pasauliui. Mūsų „Tiekėjų etikos kodeksas“ paruoštas remiantis Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu (angl. United Nations Global Compact) nustatytais principais, Tarptautinės darbo organizacijos (angl. International Labour Organization) konvencijomis, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėmis, darnaus vystymosi tikslais (angl. Sustainable Development Goals), Visuotine žmogaus teisių deklaracija (angl. The Universal Declaration of Human Rights) bei UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupės vertybėmis, įsipareigojimais, gerąja partnerių praktika.

Kurkime geresnį rytojų **kartu**.



Toliau, UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupės **Tiekėjų etikos kodeksas** ►►►►►►►►►

UAB „MANTINGA GROUP“ GRUPĖS ĮMONIŲ TIEKĖJŲ ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupė (toliau ir – **Grupė**), siekdama atitikti aukščiausius kokybės reikalavimus bei žengti pirmyn, pasitelkdama pažangias technologijas, naudojami IFS, BRC, ISO14001, RSPO ir kitais sertifikatais bei rizikos veiksnių analizės ir svarbių valdymo taškų (RVASVT) sistema. UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupė turi daugiau nei 25 metų patirtį duonos, užkandžių bei šaldytų gaminių rinkoje. Šiuo metu Marijampolėje veikia trys modernios gamyklos, kurios gamina aukščiausios kokybės maisto produktus.

2. Siekdama klientų pasitenkinimo, atitinkant jų keliamus reikalavimus ir patenkinant lūkesčius, Grupė užtikrina, kad būtų kuriami ir gaminami tik saugūs, kokybiški gaminiai. Bet kokia veikla vykdoma tik griežtai laikantis nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų reikalavimų.

3. Tiekėjų etikos kodekse (toliau ir – **Kodekse**) atspindimas Grupės siekis stiprinti bendradarbiavimą su visais savo tiekėjais, turint tikslą užtikrinti atsakingą elgesį darbo ir žmogaus teisių, sveikatos ir saugos, aplinkos apsaugos, etikos ir valdymo srityse. Siekiama, kad tiekėjai, laikytųsi toliau pateikto kodekso, todėl bet kokie šio kodekso pažeidimai gali pakenkti tarpusavio verslo santykiams.

4. Grupė pasiryžusi kurti darbinius santykius, kurie pasiektų sėkmę pasitelkiant bendradarbiavimą ir abipusį tobulėjimą, sąmoningai vengiant priešiško ar konfrontuojančio elgesio visais lygmenimis. Tikimasi, kad partnerystė tarp Grupės ir jos tiekėjų bus naudinga abejoms šalims ir tuo pačiu turės teigiamą socialinį ir aplinkosauginį poveikį.

5. Šis Kodeksas taikomas Grupės tiesioginiams tiekėjams, taip pat jų dukterinėms įmonėms, filialams ir subrangovams, teikiančioms prekes ar paslaugas Grupei, o Kodeksas apima tiek teisinius reikalavimus, tiek pageidaujamus darbo būdus siekiant sukurti veiksmingiausias partnerystes.

II. VALDYMO ATSAKOMYBĖ

6. Grupė tiekėjams rekomenduoja turėti įmonės socialinės atsakomybės (CSR) arba tvarumo atstovą, kuris valdytų socialinius ir aplinkosaugos atitikties reikalavimus verslui.

7. Grupė tiki, kad tvirta valdymo sistema ir įsipareigojimas praturtina tiekimo grandinės socialinę ir aplinkos gerovę.

8. Teisės aktų nuostatų laikymasis:

8.1. Tiekėjai įsipareigoja laikytis nacionalinių teisės aktų reikalavimų, taip pat Europos Sąjungos teisės aktų, Tarptautinės Darbo Organizacijos ir Jungtinių Tautų konvencijų. Esant prieštaravimams tarp šio Kodekso ir aukščiau išvardintų teisės aktų, taikomi teisės aktų reikalavimai;

8.2. Tiekėjas stengiasi ištaisyti visus vidaus ar išorės auditų, įvertinimų, patikrinimų, tyrimų ar peržiūros metu nustatytus trūkumus ar pažeidimus.

9. Korupcijos prevencija:

9.1. Griežtai draudžiamos bet kokios korupcijos formos, įskaitant, bet neapsiribojant, turto prievartavimą, kyšininkavimą, „skubos“ mokesčius, sukčiavimą, pinigų plovimą ir pan.;

9.2. Tiekėjas negali tiesiogiai ar netiesiogiai prašyti, duoti ar priimti kokių nors asmeninių mokėjimų arba gauti naudos mainais už sudarytas palankias sąlygas, kuriomis siekiama paveikti verslo sandorį arba įgyti verslo ar asmeninį pranašumą;

9.3. Tiekėjas turi atlikti reikiamus veiksmus, kad užkirstų kelią korupcijai, kyšininkavimui, pinigų plovimui ir neteisėtai ribojamai prekybai visoje savo verslo veikloje.

10. Konkurencija:

10.1. Tiekėjas įsipareigoja vengti bet kokių priemonių ir/ar veiksmų, kurie galėtų užkirsti kelią konkurencijai, ją apriboti ar iškreipti;

10.2. Tiekėjas privalo vykdyti savo veiklą etiškai ir atsakingai, sąžiningai konkuruoti;

10.3. Tiekėjas įsipareigoja nepalaikyti jokių verslo santykių su šalimis, su kuriomis pagal tarptautinius teisės aktus yra uždrausta bendradarbiauti valstybės lygiu;

10.4. Tiekėjas įsipareigoja nevykdyti ar neplėtoti verslo santykių su įmonėmis, kurios vykdo nusikalstamą veiką arba veikia šešėlinėje ekonomikoje.

11. Dovanos:

11.1. Tiekėjas turi žinoti, kad Grupės darbuotojai negali elgtis taip, kad jų elgesys kenktų Grupės interesams. Toks elgesys gali būti didelės piniginės vertės asmeninių dovanų ir pramogų priėmimas arba bet kokie asmeniniai susitarimai dėl atlygio, tačiau tuo neapsiribojant. Grupės darbuotojai jokiais aplinkybėmis negali priimti piniginių dovanų, taip pat negali reikalauti iš tiekėjų nepiniginių dovanų ar bet kokios kitos asmeninės naudos ir bet kokio pobūdžio paslaugų.

III. DARBUOTOJŲ SAUGUMAS IR SVEIKATA

12. Tiekėjas darbuotojams turi garantuoti saugią darbo aplinką, todėl tiekėjas savo vykdomoje veikloje turi integruoti patikimą sveikatos ir saugos valdymo praktiką:

12.1. Tiekėjas darbo aplinkoje turi sukurti priimtinas darbo sąlygas, kurios būtų saugios tiek fizinės, tiek ir psichosocialinės sveikatos prasme. Tai apima galimybę gauti geriamąjį vandenį, naudotis sanitariniais įrenginiais; priešgaisrinę saugą, pasirengimą ekstremalioms situacijoms ir reagavimą į jas, darbo higieną, tinkamą apšvietimą ir vėdinimą, apsaugą nuo profesinių sužalojimų ir ligų. Bet kokių atveju darbuotojams turi būti sudaryti tokie patogumai, kurie atitinka nacionalinių



teisės aktų reikalavimus;

12.2. Tiekėjas turi imtis tinkamų prevencinių veiksmy, kurie leistų sumažinti ir/arba užkirsti kelią nelaimingų atsitikimų ir sužalojimų darbe bei psichosocialinio pobūdžio susirgimų atvejų skaičių. Tiekėjas įsipareigoja nelaimingus atsitikimus darbe bei informaciją apie profesinius susirgimus fiksuoti raštu ir apie juos pranešti tiekėjo aukščiausiai vadovybei bei, esant poreikiui ir būtinumui pagal teisės aktus, atitinkamoms institucijoms;

12.3. Tiekėjas turi suteikti darbuotojams tinkamus sveikatos ir saugos mokymus darbo vietoje darbuotojams suprantama kalba. Su sveikata ir sauga susijusi informacija turi būti aiškiai suprantama ir lengvai prieinama darbo vietoje.

13. Avarinių atvejų prevencija ir reagavimas:

13.1. Tiekėjas turi identifikuoti ir įvertinti galimas ekstremalias situacijas. Kiekvienai situacijai parengti ir įgyvendinti avarinį planą ir reagavimo procedūras, kurios sumažintų žalą sveikatai, aplinkai ir turtui.

14. Darbo laikas ir užmokestis:

14.1. Tiekėjas turi užtikrinti, kad įprasta darbo savaitė būtų ne ilgesnė nei nustatyta nacionalinių teisės aktų. Viršvalandinis darbas gali būti organizuojamas tik darbuotojams sutikus ir negali trukti ilgiau kaip tai numato galiojantys teisės aktai. Tiekėjas turi užtikrinti teisės aktuose nustatyto darbo ir poilsio laiko režimo laikymąsi;

14.2. Griežtai draudžiamos bet kokios priverstinio ar nelegalaus darbo formos;

14.3. Tiekėjas turi užtikrinti, kad už visą išdirbtą laiką darbuotojams laiku būtų mokamas teisės aktuose nustatytas darbo užmokestis, priklausomai nuo darbo pobūdžio, ir privalomos išmokos už viršvalandžius;

14.4. Tiekėjas turi užtikrinti, kad darbuotojui būtų sumokamos visos teisės aktuose nustatytos privalomos išmokos ir kad išmokoms nebūtų taikomi jokie neteisėti atskaitymai;

14.5. Tiekėjas turi garantuoti visų mokesčių, susijusių su darbo santykiais, sumokėjimą, vadovaujantis nacionalinių teisės aktų reikalavimais.

15. Vaikų įdarbinimas:

15.1. Tiekėjui draudžiama naudoti bet kokią vaikų darbo formą, kaip tai numato nacionaliniai teisės aktai bei JT Pasaulinio susitarimo Penktasis principas¹;

15.2. Tiekėjas turi laikytis principo, kad kiekvienas vaikas turi būti saugomas nuo bet kokio darbo, kuris gali būti pavojingas jų sveikatai arba trukdyti mokytis.

¹ JT Pasaulinio susitarimo Penktasis principas - <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles/principle-5>



16. Diskriminacija:

16.1. Tiekėjas turi gerbti saviraiškos laisvę bei darbuotojų, klientų ir kitų susijusių asmenų teisę į privatumą. Visiems darbuotojams turi būti suteikiamos vienodos galimybės darbo metu;

16.2. Tiekėjams draudžiama naudoti bet kokią diskriminaciją, įskaitant, bet neapsiribojant, dėl etninės kilmės, lyties, seksualinės orientacijos, šeimyninės ar socialinės padėties, tėvystės ar motinystės, religijos, politinių pažiūrų, pilietybės, neįgalumo, amžiaus ar priklausymo įvairioms sąjungoms ar organizacijoms.

17. Asociacijų laisvė:

17.1. Tiekėjai turi suteikti darbuotojams teisę laisvai jungtis į asociacijas, organizuoti ir vesti kolektyvines derybas pagal galiojančius įstatymus.

IV. APLINKOSAUGA

18. Tiekėjui rekomenduojama įsidiesti aplinkos apsaugos valdymo sistemą, apimančią aplinkos apsaugos tikslus ir jų vertinimą, ir atitinkančią, pavyzdžiui, ISO 14001 ar lygiavertio standarto reikalavimus. Tiekėjas turi įsidiesti oro taršos, nutekamųjų vandenų, teršalų išmetimo ir atliekų tvarkymo stebėsenos procesus, kaip tai numato nacionalinių teisės aktų reikalavimai.

19. Tiekėjas turi turėti visus privalomus aplinkosaugos leidimus bei laikytis jiems taikomų aplinkosaugos reikalavimų.

20. Atliekų tvarkymas:

20.1. Visos atliekos (tiek pavojingos, tiek nepavojingos) turi būti tinkamai tvarkomos arba perdirbamos taip, kad jas būtų galima atsekti.

21. Nuotekų tvarkymas:

21.1. Tiekėjas turi ugdyti sistemingą požiūrį į jų veiklos metu susidarančių nuotekų identifikavimą, kontrolę ir mažinimą, atlikti įprastus nuotekų valymo sistemų veikimo stebėjimus. Taip pat užkirsti kelią lietaus vandens užteršimui bei sumažinti pavojingų medžiagų suvartojimą įgyvendinant mažinimo ir pakeitimo priemones.

22. Oro tarša:

22.1. Tiekėjas turėtų identifikuoti ir atsakingai kontroliuoti jo tiesiogiai į orą išmetamų teršalų kiekius ir reguliariai stebėti savo išmetamųjų teršalų kontrolės sistemų veikimą.

23. Išteklių taupymas ir naudojimas:

23.1. Tiekėjas turėtų palaipsniui mažinti energijos, vandens ir kitų gamtos išteklių suvartojimą įgyvendinant tausojo ir pakeitimo priemones;



23.2. Tiekėjas turi nenaudoti medžiagų iš nykstančių medžių, gyvūnų ar augalų, įtrauktų į Nykstančių laukinės faunos ir floros rūšių tarptautinės prekybos konvencijos² (angl. CITES) sąrašą.

V. PRODUKTŲ SAUGA

24. Tiekėjas turi naudoti teisės aktų reikalavimus atitinkančias prekes, gaminius, žaliavas, kurių sudėtyje nebūtų draudžiamų medžiagų ir juose nebūtų viršijami teisės aktuose nustatyti leidžiamų medžiagų kiekiai.

25. Tiekėjams draudžiama naudoti gaminius, prekes, žaliavas ir kitus produktus, kuriuose galima aptikti genetiškai modifikuotų organizmų, arba/ir šie produktai negali būti paveikti radiacijos ar kitokios kenksmingos spinduliuotės. Tiekėjas turi reguliariai įvertinti cheminių medžiagų naudojimo atvejus ir ištirti, ar yra galimybė jas pakeisti kitomis, ne tokiomis pavojingomis medžiagomis. Cheminės medžiagos turi būti tvarkomos bei naikinamos saugiu ir tinkamu būdu, jos turi būti dokumentuojamos teisės aktų nustatyta tvarka.

VI. KONTROLĖ IR KODEKSO PRINCIPŲ UŽTIKRINIMAS

26. Grupė turi teisę reguliariai peržiūrėti ir atnaujinti šį Kodeksą pagal pasikeitusius teisės aktų reikalavimus ir(ar) Grupės poreikius ir prioritetus. Apie bet kokius Kodekso pasikeitimus tiekėjai bus informuojami.

27. Reikalavimai tiekėjo tiekėjams:

27.1. Tiekėjas turėtų užtikrinti, kad jo paties tiekėjai įgyvendintų ir vykdytų reikalavimus, nustatytus šiame Kodekse.

28. Reikalavimų laikymosi užtikrinimas:

28.1. Tiekėjas atsakingas už tai, kad Kodeksas būtų tinkamai įgyvendinamas. Siekdama užtikrinti Kodekso vykdymą, Grupė pasilieka teisę atlikti auditus. Tokius auditus gali atlikti ir Grupės paskirtas nepriklausomas auditorius;

28.2. Tiekėjas turi pateikti informaciją, kuri gali būti reikalinga Grupei, siekiant įvertinti ar yra laikomasi šio Kodekso nuostatų;

28.3. Kodeksą pasirašantis asmuo tiekėjo vardu patvirtina, kad tiekėjui Kodekso sąlygos suprantamos ir tiekėjas sutinka jų laikytis;

28.4. Tiekėjas privalo nedelsiant imtis visų reikiamų veiksmų ir priemonių, siekiant operatyviai pašalinti bet kokius atsiradusius neatitikimus šio Kodekso reikalavimams;

² Nykstančių laukinės faunos ir floros rūšių tarptautinės prekybos konvencijos² (angl. CITES) sąrašas - [Checklist of CITES species](#)



28.5. Grupė pasilieka teisę nutraukti verslo santykius su bet kuriuo šio Kodekso nuostatų nesilaikančiu tiekėju. Toks tiekėjo elgesys bus laikomas sutarties su Grupė esminiu pažeidimu;

28.6. Grupės atstovai turi teisę paprašyti tiekėjo pasidalyti savo politika ar kitais dokumentais, kuriose paaiškinama, kaip laikomasi aukščiau pateiktų teiginių.



UAB „MANTINGA GROUP“

Juridinio asmens kodas: 305572684

Buveinės adresas Stoties: g. 51, Marijampolė

PATVIRTINIMAS

DĖL UAB „MANTINGA GROUP“ TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSO

Tiekėjas patvirtina, kad gavo **UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupės tiekėjų elgesio kodekso** kopiją arba turėjo galimybę su juo susipažinti interneto tinklalapyje (aktuali redakcija skelbiama adresu (<https://www.mantinga.lt>)).

Tiekėjas taip pat patvirtina, kad jam priimtini ir suprantami Kodekse įtvirtinti standartai ir supranta, kad santykiai su UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupėmis gali priklausyti nuo atitikimo su šiuo elgesio kodeksu. Iškilus Kodekso esminių nuostatų atitikties problemoms, tiekėjas atvirai, sąžiningai ir profesionaliai apie tai komunikuos užsakovui – UAB „MANTINGA GROUP“ įmonių grupėms.

Įmonės pavadinimas

Pareigos

Vardas, pavardė

Parašas, data