

MANTINGA
GROUP

TVARUMO ATASKAITA **2022**



Informacija apie ataskaitą

Tai pirmoji UAB „Mantinga Group“ įmonių grupės (toliau ir – Grupė) tvarumo ataskaita. **Joje pateikiami socialiniai, aplinkosauginiai ir valdysenos tvarumo aspektai, svarbūs Grupei ir jos suinteresuotosioms šalims.**

Ataskaitoje pateikiami susumuoti duomenys apie UAB „Mantinga Group“ priklausančias įmones ir jų filialus Lietuvoje, Estijoje, Latvijoje ir Ukrainoje, neįtraukiant duomenų iš 2022 metų pabaigoje naujai įsigytos (SIA „FRESH FOOD PRODUCTION“) įmonės Latvijoje, bei 2022 nuo metų pradžios veiklos nebevykdančios įmonės ООО „МАНТИНГА“ (Rusija).

Grupės pagrindinis ofisas registruotas Stoties g. 51 LT-68261 Marijampolė.

Šis dokumentas apima 2022 metų duomenis ir paruoštas remiantis GRI standartais (angl. „with reference to the GRI standards“), GHG protokolu bei nefinansinių ataskaitų teikimo gairėmis (metodika) 2017/C 215/01. Ketiname nuo 2023 metų skelbti tvarumo ataskaitą už kiekvienus finansinius metus.



Tvarumo keliu pirmyn

„Mantingoje“ tvarumo kelionę pradėjome jau seniai, tuo metu labiau vedami ne sąmoningo supratimo, o ieškodami efektyvesnių, kartu ir aplinkai draugiškų sprendimų. Šiandien **į tvarumą žiūrime daug plačiau, nebe kaip į galimybę, o labiau kaip neišvengiamą kiekvieno verslo atsakomybę.** Lietuvos mastu esame dideli gamintojai, suprantame savo poveikį, todėl siekiame veikti kuo tvariau. Galbūt dabar tai reikalauja papildomų pastangų ir investicijų, įpročių keitimo, kelia tam tikrų nepatogumų, tačiau neabejojame, kad ateityje rezultatai bus vertingi – ne tik mums, bet ir aplinkiniams, mūsų ateities kartoms.

2022 metais daug dėmesio skyrėme tvarumo strategijos gryninimui ir rengimui, siekėme, kad ji atlieptų mūsų suinteresuotųjų grupių lūkesčius. Taip išsigryninome 3 esmines sritis, kurios tapo ir tvarumo strategijos ašimi: aplinkosauga ir žiediškas, darbuotojų gerovė, etiška ir skaidri veikla. Kiekviena šių sričių turi tam tikrus rodiklius, kurių įsipareigojome siekti. Ši ataskaita ir parengta, atsižvelgiant į tvarumo strategijoje išsikeltus tikslus.

Praėję metai buvo kupini iššūkių – karas Ukrainoje, to nulemta infliacija, įmonių grupėje įgyvendinami dideli struktūriniai pokyčiai ir pan. Nepaisant to, tvarumas buvo viena iš prioritetinių strateginių sričių. Itin susikonscentravę į tvarumo strategijos parengimą, nepamiršome ir išsikeltų tikslų. Daugiausiai iniciatyvų yra su aplinkosauga susijusiuose klausimuose, bet aktyviai judame pirmyn ir kitose 2-ose srityse.

Ši ataskaita mums, kaip organizacijai, yra pirmoji. Rengėme ją savanoriškai. Tai darome tiek įkvėpti kitų socialiai atsakingų verslų, tiek norėdami patys savo pavyzdžiu parodyti kitiems, kad net ir maži žingsniai tvarumo kelyje yra labai svarbūs.



Generalinis direktorius
Mantas Agentas

ĮMONĖS VERSLO MODELIS

Informacija apie ataskaitą	1
Tvarumo keliu pirmyn	2
Įmonės verslo modelis	4
Eksportas į 40 šalių	6
Esminiai 2022 metų įvykiai	7
Apie „Mantinga Group“	8
„Mantinga Group“ valdymas	9
Pokyčiai 2022 metais	10
Maisto sauga	11
Apdovanojimai 2022	12

TVARUMO ATASKAITA

Prisidedant prie „Darnaus vystymosi tikslų“	15
Tvarumo strategijos rengimo seka	16
3 pagrindinės tvarumo strategijos temos	17

APLINKOSAUGA IR ŽIEDIŠKUMAS

Mažėjantis poveikis klimatui	18
Efektyvus energetinių išteklių naudojimas	21
Efektyvus vandens naudojimas	23
Atsakingas žaliavų pasirinkimas	24
Žiedinės ekonomikos principai - pakuotės	27
Bioskaidžios atliekos	28

DARBUOTOJŲ GEROVĖ

Mantingiečių saugumas ir sveikata	29
Darbuotojų kaita ir motyvacija	31
Kelios akimirkos iš 2022 metų	32
Darbuotojų pasiskirstymas	33
Darbuotojų mokymai ir tobulėjimas	33

SKAIDRI IR ETIŠKA VALDYSENA

Tinkamas organizacijos valdymas ir informacijos sklaida	34
Grupės reorganizavimas	36

„Mantinga paramos labdaros fondas“ 2022 METŲ ATASKAITA	37
--	----



ĮMONĖS VERSLO MODELIS



Esame šeimos verslas. Tai užkoduota ir įmonės pavadinime: jis susideda iš įmonės įkūrėjo – Klemenco Agento vaikų vardų junginio: **MANT**as ir **ING**rid**A**.



Per tiek metų išsiugdėme ir savo moto „**Mąstyk iki dangaus**“ kadangi nuolatos siekiame tobulėti ir kurti tai kas geriausia.



Mūsų asortimente – daugiau nei 1000 skirtingų gaminių!

Pagrindinės gaminių kategorijos: duona, sluoksniuoti gaminiai, spurgos, picos ir pikantiški gaminiai (kibinai, pyragėliai ir pan.), sumuštiniai (įskaitant tokius gaminius kaip submarinai, tortilijos ir pan.), turime nuosavą padažų cechą.



„Mantinga“ – didžiausia duonos, užkandžių ir šaldytų gaminių gamintoja Baltijos šalyse.



Per 2022 m. pagaminome 46,6 tūkst. tonų produkcijos.

+6 °C -18 °C

Gaminius skirstome į dvi grupes: šaldyti ir atvėsinti.

Food
on
foot

COSMOS

2mix

MCDOMI
MASTERY TO BAKE

DOMI
PAN
BREAD
CLOSE TO
PERFECTION

LEVAIN
Bread with Regards

Ring
of
Joy



Eksportas į 40 šalių



**Produkcija eksportuojama
į beveik 40 pasaulio šalių.
Galite nustebti - Lietuvoje
pagamintos amerikietiškos
spurgos pasiekia pačią
Ameriką, sviestiniai
kruasanai keliauja į gimtinę -
Prancūziją, o „Food on Foot“
sumuštiniai galima paragauti
net Čilėje.**



GRI: 102-4; 102-6;

ESMINIAI 2022 METŲ ĮVYKIAI



„Maisto bankui“ perdavėme ~ 300
palečių produkcijos už daugiau nei 114
tūkst. Eur.



Sukūrėme savo pirmą tvarumo strategiją
ir pradėjome jos įgyvendinimą.



Gamybos proceso metu susidariusias
maisto atliekas pridavėme biodegalų
ir bioetanolio gamybai, todėl buvo
sutaupyta net 16341,51 tonų CO₂^e.



2022 metais „Mantinga Group“
investicijos į gamybą siekė 23,8 mln. Eur.



Įsigijome SIA „FRESH FOOD
PRODUCTION“ gamyklą Latvijoje.



Įsigytas papildomas privatus sveikatos
draudimas administracijos darbuotojams.



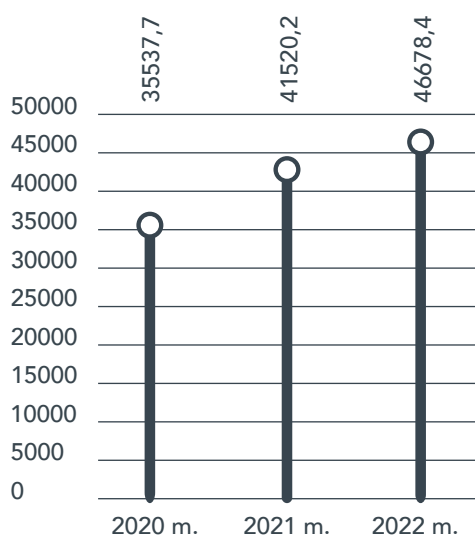
Startavome su „Progresinio verslumo
ugdymo programa“ Marijampolės
savivaldybės švietimo įstaigose.



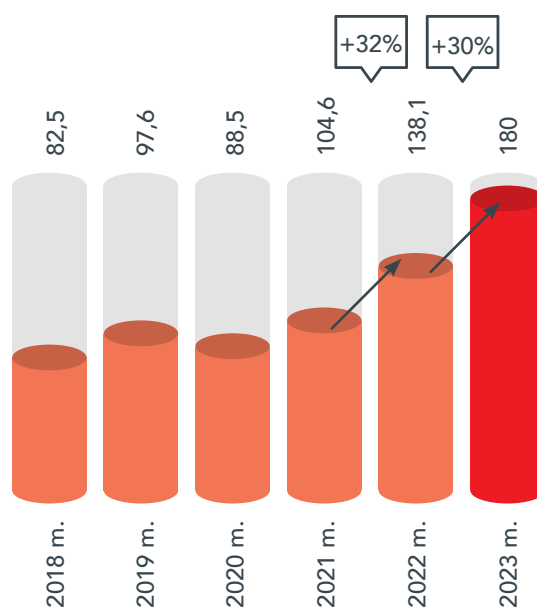
Parama Ukrainai 2022 metais siekė
114,5 tūkst. Eur.

Apie „Mantinga Group“

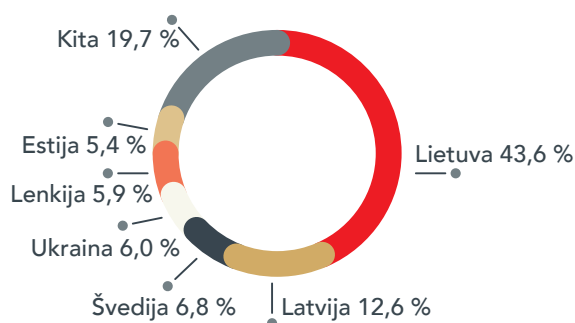
Nepaisant infliacijos, energetikos kainų krizės ir brangusių žaliavų, Grupė 2022 metus užbaigė pelningai. Prie to prisidėjo atsakingas rizikų valdymas, 2022 metais įsibėgėję veiklos optimizavimo projektai, planuoti Grupės struktūros pokyčiai (žiūrėti 37 psl.). Toliau sėkmingai įgyvendinant šiuos veiksmus galėsime dar efektyviau valdyti verslo vienetus, skirstyti kapitalą, valdyti rizikas bei atversime naujas galimybes įvairioms kapitalo pritraukimo priemonėms.



1 pav. UAB „Mantinga Group“ metiniai pagamintos produkcijos kiekiai (neįskaičiuojant pakuotės), t/metus.



2 pav. UAB „Mantinga Group“ grynieji metiniai pardavimai su 2023 metų prognozėmis, mln. Eur.



3 pav. UAB „Mantinga Group“ grynieji metiniai pardavimai pagal šalis, %

„Mantinga Group“ valdymas

Dabartinę valdybos struktūrą padiktavo įmonės įkūrimo filosofija – **tai šeimos verslas, keliaujantis iš kartos į kartą, todėl norisi, kad valdyboje visuomet būtų šeimos atstovas** (šiuo metu net 4 iš 5 valdybos narių yra Agentų šeimos dalis). Taip pat buvo atsižvelgiama į valdybos narių turimas kompetencijas: įmonės veikla susideda iš daug skirtingų sričių, o dabartiniai valdybos nariai yra skirtingų sričių profesionalai.

Visgi, įmonei augant, suprantame, kad valdymo struktūra ateityje turėtų keistis. **Planuose numatyta**

į valdybos sudėtį įtraukti daugiau nepriklausomų narių, kurie dar labiau praplės valdybos kompetencijas. Vykdančiojo komiteto neturime, šią funkciją atlieka generalinis direktorius ir jam pavaldūs vadovai. Valdybos pirmininko pareigas šiuo metu atlieka Klemencas Agentas, o generalinio direktoriaus – Mantas Agentas.

Valdyba tvirtina Grupės „Tvarumo strategija“ ir joje esančius tikslus, taip pat „Tvarumo ataskaitą“.



„Mantinga Group“ pokyčiai 2022 metais



UAB „Mantinga Group“ 2022 m. rugsėjo 30d. įsigijo Latvijoje veikiančią sumuštinių, salotų ir įvairių užkandžių gamybos įmonę SIA „Fresh Food Production“, įmonės kodas 40203368354, registracijos adresas: Tallinas iela 26, Ryga, Latvija. Įmonėje dirba 58 darbuotojai, įgyvendinus sandorį **visos darbo vietos buvo išlaikytos.**

Ši vasara užkandžių, ypač sumuštinių dalyje, buvo rekordinė, o įsigytoje įmonėje būtent jie ir yra pagrindinis gaminamas produktas. Dviejų gamyklų sinergiška **veikla leis dar geriau tenkinti klientų lūkesčius bei plėsti atvėsintų gaminių segmentą.**

UAB „Mantinga Group“ 2022 metais vasario mėnesį Rusijos federacijai įsiveržus į Ukrainą, sustabdė patronuojamosios bendrovės OOO „Mantinga“ (vėliau pavadinimas pakeistas į OOO „Food Service Solution“) veiklą Rusijoje. Po veiklos sustabdymo nedelsiant pradėta ieškoti efektyviausio būdo likviduoti šią bendrovę. Įvertinus Rusijoje galiojančius įstatymus ir vyraujančią praktiką, dėl ilgo įmonės uždarymo proceso „Mantinga Grupės“ vadovybė priėmė sprendimą šią bendrovę parduoti. 2023 m. sausio 11 d. bendrovė buvo parduota.

2022 m. rugsėjo 13 d. nuspręsta patvirtinti įmonių reorganizavimo sąlygas, apie jas plačiau 37 psl.

Apie „Mantinga Group“ maisto saugą

Produktų kokybė, kliento lūkesčių atitikimas yra „Mantinga Group“ prioritetas. Kokybė nėra įmanoma be maisto saugos užtikrinimo. Grupė vadovaujasi produktų, ingredientų ir pakavimo medžiagų vertinimo sistemomis. Visos gamyklos turi GFSI (Global Food Safety Initiative) sertifikatus: IFS Food, BRCGS Food Safety. Sertifikatai atnaujinami kasmet.

Visi gamybos darbuotojai reguliariai mokomi higienos, geros gamybos praktikos ir maisto saugos klausimais. Didelis dėmesys skiriamas maisto saugos kultūros stiprinimui.

Kiekvienas produktas turi identifikavimo kodą, technologines gamybos korteles, specifikacijas, kuriose aprašomi visi produkto parametrai, receptūra, technologinio proceso etapai, reguliavimo parametrai. Technologinio proceso pabaigoje visi produktai patikrinami metalo



detektoriumi. Prieš išleidžiant gaminius į rinką visada atliekama galutinio gaminio kokybės kontrolė. Siekdamą užtikrinti stabilų gaminio kokybę, Grupė stebi ir kontroliuoja gamybinėse įmonėse naudojamas žaliavas, kurios tiekiamos iš patvirtintų gamintojų, tiekėjų.

Grupė įkūrė produktų kokybės gerinimo komandą, kuri stebi produktų saugą, kokybę tiek proceso, tiek produktų technologijos požiūriu (t. y. ingredientai, procesai, pakuotė ir kt.).

Visose gamyklose pilna apimtimi atlieki savikontrolės auditai. Grupės gamybos įmonėse buvo nustatyti keli produktų sulaikymai. Jei produktas neatitinka tam tikrų prekinės išvaizdos, juslinių parametrų jis blokuojamas. Tačiau reikšmingų incidentų, neatitikimų įstatymams, teisės aktų reikalavimams nebuvo.



Apdovanojimai 2022



„Maisto banko“ apdovanojimai už bendradarbiavimą aukoja maistą.



„Verslo žinios“ ir Finansų analitikų asociacijos organizuojamame konkurse M. Mykolaitis paskelbtas „2022-ųjų metų finansų vadovu“



Ekonomikos forume apdovanoti ir stipriausi regiono verslo atstovai. Esame konkurso „Sukurta Marijampolėje“ laimėtojai.



MANTINGA „Žalgirio sumuštinis“ įvertintas „Metų gaminio 2022“ aukso medaliu!

TVARUMO ATASKAITA 2022



Prisidedant prie „Darnaus vystymosi tikslų“

Keliant Grupės tvarumo tikslus taip pat atsižvelgėme į Jungtinių Tautų patvirtintą „Darnaus vystymosi darbotvarkę iki 2030“ siekiant, kad Grupės vykdoma veikla tiek tiesiogiai, tiek netiesiogiai prisidėtų prie šios darbotvarkės įgyvendinimo.

SDG	Strateginis UAB „Mantinga Group“ indėlis
-----	--



Esant maisto pramonės atstovų suprantama kaip svarbu atsakingai valdyti visą maisto grandinę, šiuo atveju siekiant, kad maistas būtų gaminamas atsakingai - jo nešvaistant.



Renkantis atsakingus žaliavų tiekėjus, kurie rūpinasi gamta ir darbuotojais, bei nuolatos investuojant į Grupės darbuotojų gerovę stengiamasi sukurti geresnį rytojų visiems.



Grupėje nuolatos skatinama lygybė, be to karjeros laipteliais aukštai lipa ryžtingi darbuotojai, nepaisant jų lyties ar kitų bruožų. Dėl šios priežasties tiek moteris, tiek vyrus galima rasti visuose struktūros pakopose.

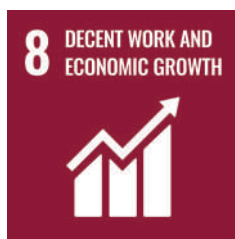
SDG	Strateginis UAB „Mantinga Group“ indėlis
-----	--



Rūpinamasi, kad visi darbuotojai nuolatos turėtų priėjimą prie geriamo vandens, be to iškeltas tikslas kiekvienais metais mažinti bendrą Grupės vandens sunaudojimą tonai produkcijos.



Jau nuo 2018 metų 99 % Grupėje sunaudojamos elektros energijos pagaminama iš atsinaujinančių šaltinių, džiugu, jog nuspręsta ir toliau laikytis šio pasirinkimo.



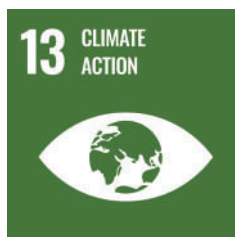
Grupėje siūlomas darbas su visomis privalomomis ir papildomomis garantijomis, nuolatos investuojama į darbuotojų gerovę darbo vietoje ir už jos ribų bei stengiamasi padėti bendruomenei šalia to plečiant ir kuriant naujas darbo vietas.



Įkvėpimo Grupėje netrūksta, 2022 metais rinkai pasiūlyta beveik 200 naujų gaminių, investuojama į naują transportą, sandėlius, naujas gamybinės linijas, siekiant būti visada prisitaikius prie šiandieninių poreikių ir ruoštis ateičiai.



Siekama sunaudojamas pakuotes, žaliavas, energiją ir kitus svarbius srautus, su kuriais nuolatos dirbama, rinktis atkreipiant dėmesį į žiedinės ekonomikos ir efektyvios gamybos principus.



Nuolatos bendraujama su institucijomis, teikiamos reikiamos ataskaitos, išlaikomas atvirumas apie Grupės veiklą. Kuriamas etikos kodeksas ir antikorupcijos politika.

Tvarumo strategijos rengimo seka



Suvokiant, jog nuolatos Grupės viduje keliame siekiai sumažinti kuriamus neigiamus ir padidinti teigiamus aplinkosauginius, socialinius, ekonominius ir valdysenos poveikius buvo nuspręsta žengti dar vieną žingsnį į priekį kuriant ateities verslą – išsikelti tvarumo strategiją.

Siekiant ją paruošti buvo sudaryta darbo grupė ir pasitelkiant konsultantų pagalbą buvo išgrynintos temos, remiantis suinteresuotų šalių bei reikšmingumo analize. Išgryninus pagrindines temas tvarumo projektų vadovas kartu su konsultantų

pagalba padėjo nusistatyti reikiamus KPI's ir pradėti įgyvendinti jų stebėseną ir analizavimą. Paruošus temas ir jų KPI's strategija buvo peržiūrėta ir patvirtinta valdybos nutarimu visos Grupės mastu (oficialus patvirtinimas 2023 metais).

Dėl plataus spektro reikšmingų temų, kuriant strategiją buvo nuspręsta kol kas akcentuoti 1, 2 ir 3 temas (žiūrėti 3 lentelę). Planuojama eigoje į šią strategiją plačiau įtraukti ir kitas temas.

Paruošta tvarumo ataskaita pristatoma valdybai.

Identifikuota suinteresuotoji šalis	Identifikuota suinteresuotoji šalis
Valdyba ir akcininkai	Kreditoriai ir finansų institucijos
Vadovybė (departamentų vadovai)	Tiekėjai
Darbuotojai	Kaimynystė*
Vartotojai	Klientai (atstovai, partneriai)
Konkurentai	

1 lentelė. Nustatytos 2022 metų svarbiausios suinteresuotosios šalys.

Reikšminga tema	Reikšminga tema
Aplinkosauga ir žiedžiškumas	Plėtra
Darbuotojų gerovė ir pritraukimas	Maisto sauga ir kokybė
Valdysena	Tiekimo grandinė
Verslo etika	Produktų maistinė vertė
Lygios teisės	

2 lentelė. Nustatytos 2022 metų reikšmingos temos.

*Kaimynystė – Įstaigos, asmenys ir kita aplinka esanti aplinkai Grupės pastatus LT, LV, UA ir EE.

GRI: 102-32; 102-33; 102-40; 102-42; 102-47

3 PAGRINDINĖS TVARUMO STRATEGIJOS TEMOS

APLINKOSAUGA IR ŽIEDIŠKUMAS



Atsakingų žaliavų naudojimas, CO²e pėdsakas, atsakingas atliekų ir pakuočių valdymas

DARBUOTOJŲ GEROVĖ



Saugi darbo aplinka, geras mikroklimatas

SKAIDRI IR ETIŠKA VALDYSENA



Informacijos sklaida, etiškas ir skaidrus valdymas

APLINKOSAUGA IR ŽIEDIŠKUMAS



Mažinamas poveikis klimatui

Klimato kaita yra svarbus pasaulinis iššūkis, kuris reikalauja skubių veiksmų, o Europa siekia tapti pirmaujančia šio iššūkio sprendimo fronte. To siekiama pasitelkiant būtinus susitarimus, tokius kaip Paryžiaus susitarimas, jame Europos Sąjunga (ES) įsipareigojo mažinti šiltnamio dujų emisijas ir riboti pasaulio atšilimą iki žemesnės nei 2°C vertės (virš pramoninio amžiaus lygio).

Įkvėpti ES ir suvokdami, jog esame bendros sistemos dalis, pritariame ES siekiams ir juos pradedame taikyti sau. Manome, jog „Mantinga Group“ įmonių grupė nori ir gali atitikti ambicingus Europinius tikslus ir rodyti lyderystę bei ryžtingumą šioje srityje.

Norėdami pradėti įgyvendinti savo siekius, visų pirma turėjome įsivertinti esamą situaciją I ir 2 šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) išmetimo vertinimo srityse. ŠESD išmetimo skaičiavimai atlikti vadovaujantis „The Green house gas protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard“ (toliau - GHG protokolo) reikalavimais. ŠESD apima CO₂, CH₄ ir N₂O išmetimus. Kitų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (HFCs, PFCs, SF₆) išmetimai nėra apskaitomi, nes nėra identifikuočių reikšmingų taršos šiomis dujomis šaltinių.

GRI 103-2; 103-3;



2022 metais Estijos
filiale dirbantys
kolegos pilantis kurą
rėmė medžių sodinimo
iniciatyvą, jų dėka
Tartu apskrityje buvo
pasodintas 71 medis!

		Finansiniai metai 2018	Finansiniai metai 2021	Finansiniai metai 2022
1 sritis	Gamyba ir jos administravimas	3164	3827	3814
	Transportas	1330	1133	1214
	Šaldymo agentų sunaudojimas	80	84	51
	Bendras metinis ŠESD išmetimas (1 sritis)	4575	5044	5079
2 sritis	Centralizuotas šilumos energijos tiekimas	4	6	0
	Netiesioginis išmetimas iš elektros energijos suvartojimo, RM (Geografinis metodas, GM)	2 (7116)	2 (6498)	169 (10288)
	Bendras ŠESD išmetimas (2 sritis)	6	8	169

3 lentelė. ŠESD emisija, t (išreikšta CO₂e) suskirstyta pagal kategorijas.

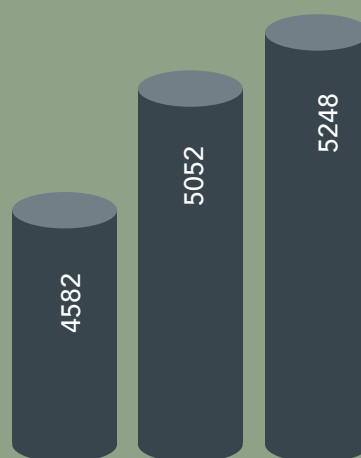
Skaiciavimuose taikomas veiklos kontrolės (operational control) išmetamų teršalų konsolidavimo požiūris. Skaiciavimai buvo atlikti baziniams 2018 m., tarpiniams 2021 m. ir ataskaitiniams 2022 metams (3 lentelė) (duomenų rinkimo sąlygos nurodytos 2 psl.).

Atliekant skaiciavimus už 2018 ir 2021 metus buvo susidurta su šiais apribojimais:

Elektros energijos ir šilumos suvartojimas už 2018 ir 2021 m. iš ООО „МАНТИНГА“ (Rusija) dėl susiklosčiusios geopolitinės situacijos nebuvo gauti ir įtraukti; Organizacija negalėjo pateikti

2018 m. elektros energijos ir šilumos suvartojimo duomenų iš UAB „Transport Leader“. 2018 ir 2021 m. Grupei skaiciavimus padėjo atlikti konsultacinės įmonės paruošta ataskaita, o 2022 skaiciavimai atlikti UAB „Mantinga Group“ remiantis 2018 ir 2021 m. skaiciavimams taikyta praktika*.

Nuolatos plečiame renkamų duomenų kiekį ir nors šioje ataskaitoje nėra vertinama Grupės 3 poveikio sritis, planuojame artimu metu į savo sukuriama poveikio klimatui vertinimą (bei tikslus) įtraukti ir minėta sritį.



4 pav. Bendros 1 ir 2 sričių emisijos, t (išreikšta CO₂e). 2018, 2021 ir 2022 metais.

*Reikiamus duomenis renkame patys, o naudoti taršos faktoriai iš: NIR 2022,CS; IPCC 2026,D; CRF, LT 2020,D; CRF, LV 2020,D; UA 2020,D; European Residual Mixes, 2018 – 2021 – 2022, CS; STR.01.02:2016; National Regulation No.222; Energy production mix, Ulitass, MB

Mažinamas poveikis klimatui

Esame nuolat auganti bendrovė (daugiau apie mūsų plėtrą 2022 m. rasite 8 psl.) dėl šios priežasties mūsų bendras sugeneruojamas CO₂^e pėdsakas nagrinėtuose 1 ir 2 srityse (4 pav.) auga, tačiau nagrinėjamu laikotarpiu mūsų vykdomi projektai ir vis labiau tobulėjantis procesų valdymas rodo rezultatus – sugeneruotas santykinis ŠESD pėdsakas (tonai produkcijos 1 ir 2 srityse) rodo mažėjimo tendenciją (5 pav.). Nagrinėjamos srityse 2022 metais sugebėjome pasiekti net 15 % mažesnę mūsų gaminamos produkcijos santykinę CO₂^e pėdsaką lyginant su baziniais 2018 metais.

Siekiame, kad CO₂^e pėdsakas taptų vidinių diskusijų ir sprendimų dalimi, dėl šios priežasties išsikėlėme Grupės mastu taikomus tikslus CO₂^e pėdsako mažinimui nagrinėjamuose 1 ir 2 srityse. Tikimės nuo kitų metų į tikslus integruoti ir 3 sritį, kadangi Grupės vykdoma veikla sukuria poveikį visuose tiekimo grandinės etapuose.

UAB „Mantinga Group“ „Tvarumo politika“ bei „Tvarumo strategija“ atskleidžia mūsų požiūrį. O tikslų sekimą, nustatymą ir valdymą stebi Grupės Valdyba, rezultatus ir rekomendacijas jiems perduoda Grupės Tvarumo vadovas.

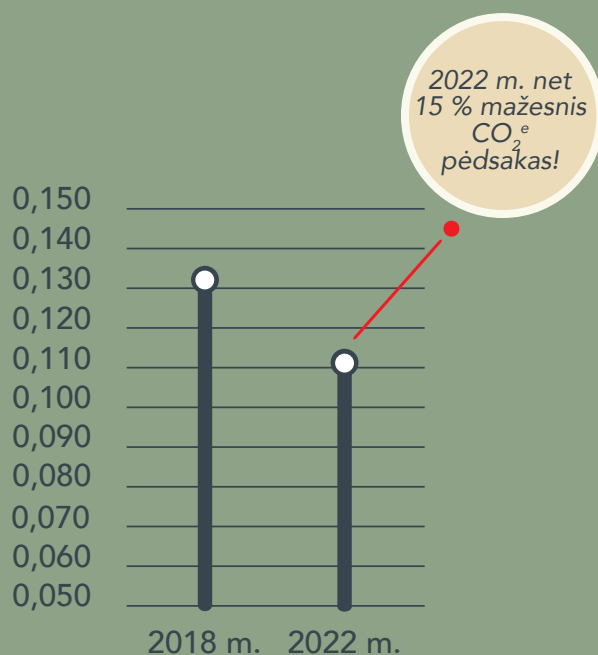
Lietuva yra užsibrėžusi mažesnę tikslą (iki 2030 ATLPS nedalyvaujančiam sektoriui 9 % mažesnės emisijos, tačiau UAB „Mantinga Group“ nori atitikti ambicingesnius Europinius tikslus (6 lentelė).



GRI 305-4; 305-5; 103-2;

	2018	2021	2022
ŠESD išmetimo intensyvumas organizacijoje (RM)	0,132	0,122	0,112
ŠESD išmetimo intensyvumas organizacijoje (GB)	0,337	0,278	0,329

4 lentelė. Organizacijos išmetamų ŠESD intensyvumo santykis (funkcinis vienetas - tona produkcijos (2018m. - 34672,262 t; 2021 m. - 41520,223 t; 2022 - 46678,4 t.), taikant rinkos metodą (RM) ir geografinį metodą (GM).



5 pav. Organizacijos išmetamų ŠESD intensyvumo santykis tonai produkcijos (tCO₂^e/t) taikant rinkos metodą (RM).



Uždavinys	Tikslai	Matavimo vienetas
Tapti „carbon neutral“ organizacija I ir II vertinimo srityse	Iki 2030 m. 55 % mažesnės CO ₂ ^e emisijos (lyginant su 2018)	tCO ₂ ^e /t pagamintos produkcijos
	Tapti „carbon neutral“ iki 2050 m.	

5 lentelė. Iškelti Grupės tikslai ir numatyti matavimo vienetai.

Efektyvus energetinių išteklių naudojimas

Grupės įmonės, ypačiai gamybinės, neišvengiamai susiduria su dideliu energijos poreikiu – automatizuotos linijos, gaminių kepimo krosnys, sandėliavimas, tinkamų sąlygų palaikymas, transportavimas ir kita.

Pastebėjome, jog Europa kartu su Lietuva taip pat keliai tikslus taupyti energiją bei pereidinėti prie atsinaujinančios energetikos. Lietuvos Respublikos nacionalinis energetikos ir klimato srities veiksmų planas numato ES „iki 2030 m. suvartojamos energijos kiekį sumažinti bent 32,5 proc. Energijos vartojimo efektyvumo didinimo priemonės vis dažniau laikomos ne tik tvaraus energijos tiekimo, šiltnamio efektą sukeliančių dujų mažinimo, tiekimo saugumo ir importo išlaidų mažinimo užtikrinimo, bet ir ES konkurencingumo skatinimo priemonėmis“. Dėl šios priežasties suprantame poreikį valdyti ir sprasi energijos srautus.

Išsikėlėme tikslą palaipsniui mažinti dujų, elektros bei transportui skirto kuro naudojimą (kW/toną produkcijos). Kadangi Grupė jau ir taip pažengusi šioje srityje, keliamas tikslas nėra toks ambicingas kaip ES, tačiau siekiame ir toliau mažinti sunaudojamos energijos intensyvumą ir taip prisidėti prie Lietuvos tobulėjimo energetikos klausimais.

Duomenis sekame ir renkame patys pagal sunaudojimo kiekius.

Daugiausia sunaudojame elektros energijos ir gamtinių dujų (žiūrėti 6 pav.), kuras administraciniam transportui ir logistikai sudaro ~ 10 % visos tiesiogiai Grupės sunaudojamos energijos. Todėl 2022 m. pradėti planuoti projektai, siejami būtent su elektros ir dujų naudojimu. Nusimatėme diegti kompresorinių technologinio valdymo sistemas, rekonstruoti patalpų šildymo sistemas, siekiant geriau panaudoti perteklinę gamyklų šilumą.

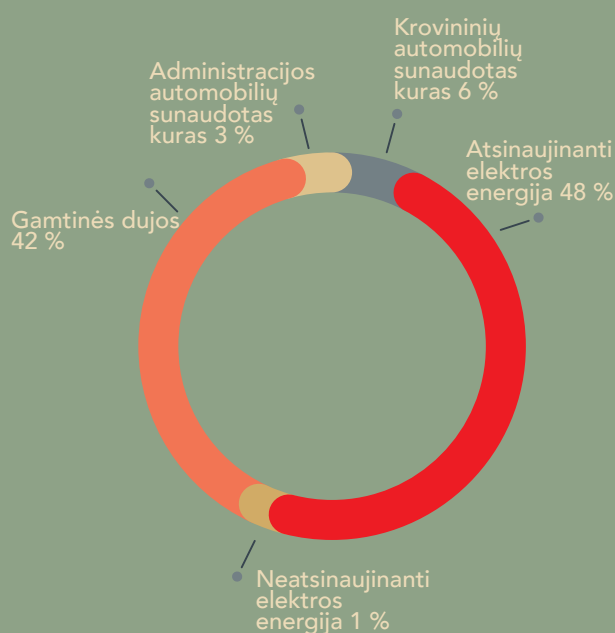
Pastarąją įgaliname kiek galima daugiau (biuro patalpų šildymas, vandens pašildymas, sandėlio grindų temperatūros palaikymas ir t.t.) taip pat, kuriant naujas linijas ar patalpas, stengiamasi projektuoti elektros energiją, o ne dujas naudojančius įrenginius, kadangi pastarąją didžiąja dalimi naudojame iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

GRI 103-02; 103-03



Uždavinys	Tikslas	Matavimo vienetas
Mažinti išteklių vartojimą pagamintos produkcijos kiekiui bei didinti atsinaujinančios energijos kiekį organizacijoje	Per ateinančius 5 metus sunaudojamos energijos poreikį sumažinti 10 % nuo 2022 metų lygio	kW/ toną produkcijos

6 lentelė. Iškeltas Grupės tikslas ir numatyti matavimo vienetai.



6 pav. UAB "Mantinga Group" tiesiogiai sunaudojamos energijos kilmė.

Efektyvus energetinių išteklų naudojimas

Laikotarpis	2018		2021		2022	
Mato vnt.	TJ	MWh	TJ	MWh	TJ	MWh
Elektros energija	67,4	18727,7	68,1	18922,3	79,5	22087,1
Šiluma (deginat dujas,centrinis šildymas) SGD	63,4	17669,1	76,9	21416,7	68,6	19062,4
Benzinas	3,1	893,4	3,7	1063,7	2,6	730,9
Dyzelinas	15,5	4446,9	12,5	3640,6	13,7	3808,7
SND	0,1	43,8	0,2	53,5	0,2	56,7
Bendras energijos suvartojimas	150,4	41780,9	162,3	45096,7	164,7	45745,8

7 lentelė. Bendros kuro ir energijos sąnaudos organizacijoje 2018, 2021, 2022 metais (GRI 302-1)

Laikotarpis	2018		2021		2022	
Mato vnt.	TJ	MWh	TJ	MWh	TJ	MWh
Atsinaujinantys šaltiniai	68,1	18924,5	68,9	19145,9	78,2	21717,5
Neatsinaujinantys šaltiniai	82,2	22856,4	93,3	25950,9	86,5	24028,3

8 lentelė. Bendros kuro sąnaudos organizacijoje iš neatsinaujančių ir atsinaujančių šaltinių (GRI 302-1)

Skaiciuojant energetinių išteklių sunaudojimą, duomenys buvo renkami iš nurodomų įmonių (2 psl.). Svarbu paminėti, kad bendras energijos suvartojimas kiekvienais metais auga, tačiau tai vyksta dėl didėjančių gamybos apimčių, vis labiau vystomos logistikos, naujų linijų paleidimo, testavimo darbų ir pan. Pagaminamos energijos Grupės įmonės nepardavinėja už Grupės ribų.

Laikotarpis	2018		2021		2022	
Mato vnt.	TJ	MWh	TJ	MWh	TJ	MWh
Sunaudotos energijos kiekis	150,411	41780,880	162,348	45096,747	164,685	45745,798
Pagamintos produkcijos kiekis, t	34672,262		41520,223		46678,400	
Energijos intensyvumas organizacijoje	0,04	1,205	0,004	1,086	0,004	0,980

9 lentelė. Energijos intensyvumas (santykinis skaičius tonai produkcijos) GRI 302-3

Nepaisant augančio energijos išteklių poreikio, energija naudojama vis efektyviau (9 lentelė). Tikimės, kad ir toliau pavyks kasmet mažinti energijos intensyvumą Grupėje, tačiau tai nemažas iššūkis nuolatos augančiam verslui. Įvedami nauji gaminiai, naujų linijų testavimai, kalibravimai, įrangos nusidėvėjimas ar gedimai sukuria sunkumų, tačiau profesionali komanda ir bendras Grupės siekis taupyti išteklius rodo puikius rezultatus.

GRI 302-1; 302-3;



~ 99 % visos Grupėje naudojamos elektros energijos išgaunama iš atsinaujinančių šaltinių.

Efektyvus vandens naudojimas

Atsakingas gėlo vandens išteklių naudojimas yra dalis bendro tikslo – mažinti išteklių vartojimą, didinant efektyvumą. Nors Lietuvai pasisekė turėti gausius gėlo vandens išteklius, mūsų žvilgsnis neapsiriboja tik šia šalimi. Vertinant pasaulinį kontekstą, svarbu suvokti, kad tik 0,1 % viso Žemėje esančio vandens yra gėlas ir geriamas. Labai svarbu apgalvotai valdyti šį įvairiomis prasmėmis brangų išteklių, jeigu ateityje nenorime susidurti su rimtais iššūkiais. Siekdami kiek galime saugoti savo ir jūsų ateitį, mes keliamės tikslus nukreiptus į atsakingą ir tvarų vandens naudojimą (11 lentelė).



Uždavinys	Tikslai	Matavimo vienetas
Mažinti išteklių vartojimą pagamintos produkcijos kiekiui	Per ateinančius 5 metus sunaudojamo vandens poreikį sumažinti 10 % nuo 2022 metų lygio	m ³ / toną produkcijos

11 lentelė. Iškeltas Grupės tikslas vandens suvartojimui ir numatytas matavimo vienetas.

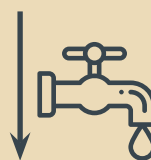
Dėl šios priežasties bus nuolatos matuojamas iš viso sunaudojamo vandens kiekis Grupėje, nepaisant to, ar panaudojamas vanduo yra kanalizuojamas ar ne (sunaudojamas produktuose, išleidžiamas garo pavidalu).

2022 metais visa mūsų gamyba buvo vykdyta Lietuvoje, todėl ir pagrindinis vandens sunaudojimas buvo šioje šalyje. Vanduo Grupei tiekiamas centralizuotai, vadinasi, naudojame gėlą požeminį vandenį ($\leq 1\,000$ mg/l viso ištirpusių kietųjų dalelių) iš vietovės, kuri nėra įvardinta kaip rizikos zona. Sunaudojamo vandens kiekius matuojame pagal skaitliukų rodmenis.

Iš vandentiekio paimtas vanduo sunaudojamas kaip sudedamoji gaminių dalis, išgaruoja kepimo metu, vėstant kompresorinėse ar išleidžiamas į nuotekų vamzdyną ir yra apdorojamas miesto nuotekų valymo įrenginių.

Siekiant geriau valdyti vandens resursus, Grupėje numatyta pradėti smulkiau vertinti sunaudojamo vandens apskaitą ir jo panaudojimo būdus, bandant išsigryninti srautus, su kurių optimizavimu turėtume pradėti dirbti, kad pasiektume savo norimų rezultatų.

2022 metais iš viso sunaudojome 126 tūkst. m³ gėlo vandens.



Vadinasi, 2022 metais vidutiniškai tiesiogiai sunaudojome apie 2,7 m³ vandens siekiant pagaminti ir aptarnauti 1 toną produkcijos.



Atsakingas žaliavų pasirinkimas

Siekiant pokyčio privaloma jį stebėti ir sekti, bei turėti konkrečius tikslus. Todėl neapsiribojome tik bendriniais „atsakingų žaliavų“ tikslais, stebint socialines ir aplinkosaugines rizikas, siejamas su tam tikromis žaliavomis, nusprendėme išsikelti ir papildomus tikslus tvarumo strategijoje konkrečių žaliavų grupėms.

Šių tikslų pradėjome siekti iš karto. Suprantame, kad tiekėjų keitimas ar edukavimas yra laikui imlus procesas, todėl jau dabar stengiamės įsivedant naujus gaminius vadovautis iškeltais tikslais ir rinktis

kriterijus atitinkančias žaliavas, o kur to padaryti nepavyksta, imamės veiksmų, kad iki numatytų datų pasiektume savus tikslus (komunikacija su tiekėjais, potencialių tiekėjų paieška, žaliavų kokybės tikrinimai ir t.t.)

Kadangi tiesiogiai kontroliuoti tiekėjus tvarumo kontekste nėra paprasta, nusprendėme pasikliauti tarptautiniu pripažintais standartais ir kriterijais kuriuos turi atitikti tiekėjas ar jo tiekiamą žaliavą.



Uždavinys	Pereiti prie RA sertifikuotos kakavos	Pereiti prie RSPO sertifikuoto palmių aliejaus	Gamyboje naudoti tik „Laimingų vištų“ kiaušinius
Tikslas	100 % RA (arba UTZ) sertifikuota kakava nuo 2025 m.	100 % RSPO sertifikuotas palmių aliejus nuo 2023 m.	nuo 2023 m. – 50%, o nuo 2025 m. - 100% „laimingų vištų“ kiaušiniai
Kodėl mums tai svarbu	Renkantis kakavą mes renkamės kakavą iš atsakingų ūkių, kur kovojama su vaikų vergove, neteisingu atlyginimu, palaikoma aplinkai draugiškesnė ūkininkavimo forma. Daugiau informacijos: https://www.rainforest-alliance.org/insights/rainforest-alliance-certified-cocoa/p	RSPO sertifikatas užtikrina, kad aliejus išgaunamas tvariai. Tokia palmių aliejaus gamyba apima legalų, ekonomiškai perspektyvų, aplinkai tinkamą ir socialiai naudingą verslo valdymą. Todėl mūsų gaminamuose produktuose naudojami palmių riebalai turi būti sertifikuoti pagal RSPO tiekimo grandinės sertifikavimo standartą (pagal Segregated modelį). Daugiau informacijos apie standartą: https://rspo.org/standards	Esame viena iš įmonių jau anksčiau viešai pasižadėjusių pasiekti šį tikslą. Laimingų vištų kiaušiniai – tai ant kraiko arba laisvėje laikomų vištų kiaušiniai. Vadinasi, nuo 2025 m. jokių kiaušinių iš narvuose laikomų vištų (Nr.3 žymimi kiaušiniai). Narvuose laikomos vištos netenka galimybės „kapstyti žemės, praustis smėlyje ar tyrinėti aplinkos, susisukti lizdo ar net išskeisti savo sparnų“! Daugiau informacijos apie iniciatyvą prie kurios prisidedame: https://www.kiausiniukaina.lt/
2022 metų rezultatas	~28 % RA (ar UTZ) sertifikuotos kakavos	~99 % palmių riebalų sertifikuoti RSPO	~50 % „Laimingų vištų“ kiaušiniai

Atsakingas žaliavų pasirinkimas

Į savo atsakomybę žvelgiame plačiau, norime palaipsniui kelti vis didesnius lūkesčius mūsų žaliavų tiekėjams, ne tik kokybės, bet ir aplinkosaugos ar žmonių gerovės prasme. Suprantame jog esant dideliu gamintoju tuo pačiu esame ir didelis vartotojas, turime atsakingai rinktis žaliavas ir jų tiekėjus ir kartu su jais augti tvariai.

Dėl šios priežasties, o kartu remiantis kitų įmonių pavyzdžiais, rekomendacijomis ir klientų poreikiais įsivardinome kas Grupėje turėtų būti laikoma „atsakinga žaliava“. Tai žaliava:

- kurios tiekėjas pasirašęs Grupės „Tiekėjų etikos kodeksą“;
- kurios tiekėjas yra sertifikuotas Europoje pripažintu ir akredituotos šalies patvirtintu sertifikatu, kuris būtų siejamas su aplinkosaugos ir (arba) socialiniais ir (arba) ekonominiais tvarumo aspektais;
- kurios tiekėjas turi GFSI pripažintą sertifikatą;
- kurios tiekėjas atsakė į Grupės paruoštą apklausą arba pateikė savo ESG balą ir įrodymus arba tvarumo ataskaitą (second party audit).

Apsibrėžus ką laikome „atsakinga žaliava“, išsikėlėme Grupės mastu taikomus tikslus, kuriuos taikome dešimčiai pagrindinių (nustatant pagal svorį) gamyboje naudojamų maistinių žaliavų (12 lentelė), kurios sudaro ~78% visų sunaudojamų maistinių žaliavų.



Uždavinys	Tikslas	Matavimo vienetas
Užtikrinti atsakingų žaliavų naudojimą organizacijoje	Iki 2030 m. pasiekti 100 %, kiekvienais metais bent 10 % punktų didinti	%

12 lentelė. Grupės tikslas maistinėms žaliavoms ir numatyti matavimo vienetai.

GRI 103-02; 103-03;416-1;

Esant dideliu gamintoju tuo pačiu esame ir didelis vartotojas, turime atsakingai rinktis žaliavas ir jų tiekėjus ir kartu su jais augti tvariai.

2023 pradėsime išsamesnį tiekėjų vertinimą pagal šiuos kriterijus bei atnaujiname „Tiekėjų etikos kodeksą“, kad 2023 metais jau galėtume vertinti, kiek pagrindinių žaliavų atitinka išskeltus kriterijus bei pradėtume dėti veiksmų planus.

Tačiau šie kriterijai nėra vieninteliai, kuriuos taikome rinkdamiesi žaliavas. Taip pat yra išskelti privalomieji reikalavimai žaliavų sudėčiai:

- neturi būti genetiškai modifikuotų organizmų (GMO) ar jų produktų;
- neturi būti naudojami sintetiniai azo dažikliai (E102, E110, E122, E123, E124, E129, E151, E154, E 155, E 180) arba ingredientai su azo dažikliais, dažiklis E171;
- neturi būti naudojami konservantai E211, E223, E224, saldiklis E954, aromato ir skonio stiprikliai E620-E635, E640, E650, antioksidantai E310, E320, E385;
- sudėtyje neturi būti iš dalies hidrintų riebalų, vengti hidrintų riebalų;
- vengti sudėtyje naudoti palmių riebalus. Jeigu sudėtyje yra palmių riebalų, jie turi būti sertifikuoti pagal RSPO tiekimo grandinės sertifikavimo standartą (pagal Segregated modelį);
- sudėtyje neturi būti naudojamos sintetinės kvapiosios medžiagos bei sintetiniai dažikliai. Renkant žaliavas taikome joms daug kriterijų, kurie padeda įsivertinti žaliavos tinkamumą, rizikas, padeda priimti sprendimus keičiant tiekėjus ar ieškant alternatyvų.

Žiedinės ekonomikos principai - pakuotės



Statistikos agentūros „Eurostat“ duomenimis, 2020 metais vienam Europos Sąjungos (ES) gyventojui vidutiniškai teko sugeneruoti 177,9 kg pakuočių atliekų. Dėl šios priežasties ES vis tobulina įstatyminę bazę, kuri prisidėtų prie tinkamo pakuočių srauto valdymo (perdirbamumo reikalavimai, atliekų kiekio mažinimas ir pan.).

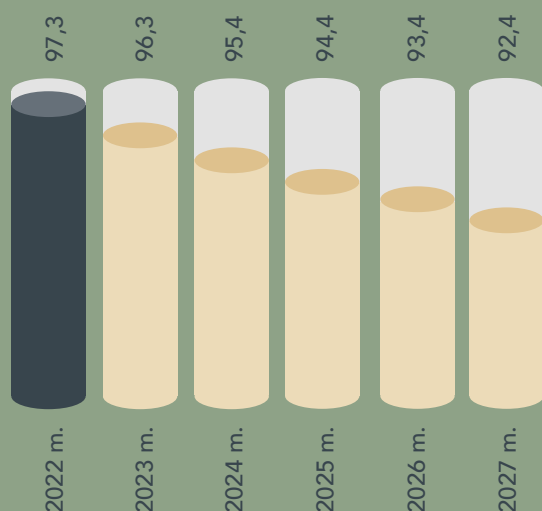
Grupė yra nemažo pakuočių srauto dalis (į rinką išleidžiame tiek plastikines, tiek popierines ar kartonines pakuotes) suprantame, kad pakuočių srautą turime valdyti atsakingai kreipiant dėmesį ne tik į mums tiesiogiai naudingus sprendimus, bet ir į kitų suinteresuotų šalių poreikius. Dėl šios priežasties strategijoje išsikėlėme su pakuotėmis siejamus tikslus ir jų siekiame Grupės mastu.



Uždavinys	Tikslai	Kodėl mums tai svarbu
Mažinti gamyboje sunaudojamos vienkartinės pakuotės kiekį	Per ateinančius 5 metus sumažinti 5 % (2023-2027 metais)	Nepaisant to, kad stengiamės rinktis perdirbamą ir lengvai rūšiuojamą pakuotę, suprantame, kad visgi esminis tikslas yra pakuočių sunaudoti tik tiek, kiek iš tiesų reikia. Išsikėlėme šį tikslą, kad nuolatos save skatintume rinktis plonesnes, siauresnes ar labiau optimizuotas pakuotes (daugiau vnt. vienoje dėžėje ir t.t.). Taip pat svarbu paminėti, jog į savo pakuotes žiūrime ne kaip į galutinio produkto dalį, bet kaip į žaliavą, fiksuojame ir tas pakuotės dalis, kurios dėl broko ar atraižų jau gamybos metu tapo atlieka, kad nepradėtume taupyti pakuočių storio, didinant pakuočių atraižų kiekį.
Pasiekti, kad visos vienkartinės pakuotės būtų perdirbamos	Pasiekti 100 % perdirbamumą iki 2030 m	ES nusimatė, jog iki 2030 m. uždraus į rinką išleisti neperdirbamas plastikines pakuotes. Šio tikslo siekimas užkurs žiedinės ekonomikos įgyvendinimą. Tačiau įsivertinę vidinę situaciją supratome, kad norime ir galime jau dabar (nuo 2023 m.) stebėti, kokias pakuotes renkamės ir perdirbamumo tikslą kelti visoms vienkartinėms pakuotėms (ne tik plastikui).
Pereiti prie FSC (Forest Stewardship Council) sertifikuotų fasavimo žaliavų (popierius, kartonas)	nuo 2023 m. - 100% (popierius, kartonas)	Tačiau ne tik pakavimo žaliavų kiekis ar galimybė jį perdirbti turėtų apibrėžti keliamus tvarumo kriterijus pakuotei. Pačios žaliavos kilmė ir jos sukuriamas poveikis gamybos metu irgi svarbus faktorius renkantis pakuotę. Dėl to nusprendėme, kad renkantis savo pagrindines vienkartinės pakuotes (popierių ir kartoną), turime jas rinktis iš atsakingų tiekėjų ir gamintojų, o tai vertinsime pasitelkiant globaliai pripažintą FSC standartą. Apie šio naudą ir poreikį galite plačiau pasiskaityti: https://fsc.org/en

Žiedinės ekonomikos principai - pakuotės

Sunaudotos pakavimo žaliavos tonai pagamintos produkcijos, kg/t



7 pav. Sunaudotų pakavimo žaliavų kiekis vienkartinėi pakuotei (tonai produkcijos), kg/t. 2022 metų faktas ir tolimesnio laikotarpio (2023-2027 m.) siekis.

2022 metai padiktavo Grupei atramos tašką, turint omenyje, jog Grupės mastu įgyvendintas ne vienas pakuočių optimizavimo projektas, siekis mažinti sunaudojamų pakuočių kiekį bent po 1 % per metus nėra lengva, tačiau įveikiama užduotis.

Taip pat svarbu suprasti, kad plonesnė ar kitomis prasmėmis tvaresnė pakuotė nėra savaime geriausias pasirinkimas, jei ji neatitinka maisto produktų pakuotėms keliamų reikalavimų. Todėl net mažiausi pakuočių pokyčiai reikalauja daug pastangų ir laiko: fizinių savybių testavimas, mikrobiologiniai tyrimai, naujos kainos ir tiekimo galimybių įsivertinimas ir t.t. Itin svarbu, kad keičiantis pakuotėms nebūtų paminti ir kiti, ne tik aplinkosauginiai, tvarumo tikslai.

Vienkartinių pakavimo žaliavų sudėtis, %

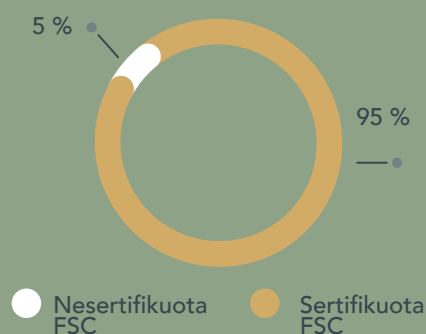


8 pav. Sunaudotų pakavimo žaliavų sudėtis (vienkartinė pakuotė), %

Didžioji dalis gaminamos produkcijos pakavimui naudojamos vienkartinės (pirminės ir antrinės) pakuotės yra iš popieriaus ar kartono (87 %) ir tik 13 % sudaro plastikinės fasavimo žaliavos (žiūrėti pav. 8).

2022 metus Grupė užbaigė naudojant net 95 % FSC sertifikuoto popieriaus ir kartono (vertinant pagal pozicijų kiekį, planuojama 2023 m. duomenis vertinti pagal naudojamą tonažą). Nepaisant dėtų pastangų, nepavyko pakeisti 5 % popierinės ir kartoninės pakuotės tačiau dedamos pastangos, kad 2023 m. pasiektume numatytą 100 %.

Popieriaus ir kartono FSC statusas



9 pav. Sunaudotų popierinių ir kartoninių pakavimo žaliavų dalis sertifikuota FSC (vienkartinė pakuotė), % (vertinant pagal pozicijų kiekį)

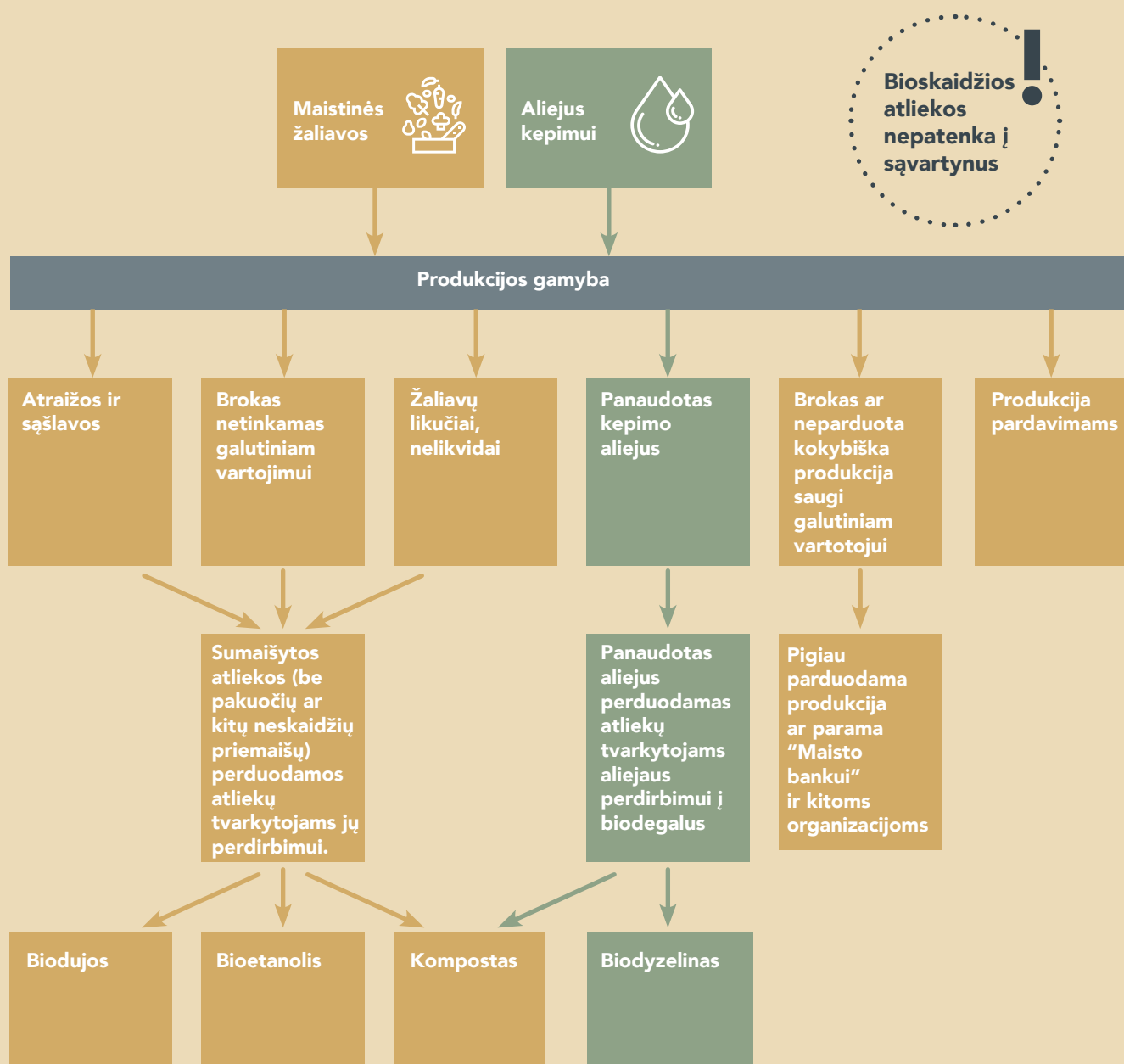
Bioskaidžios atliekos



UAB „Mantinga Group“ įmonių grupė priklauso apdirbamosios pramonės maisto produktų ir gėrimų gamybos šakai. O tai reiškia, jog gaminant maistą, neišvengiamo ir nuostolių siejama su jo gamyba – bioskaidžių atliekų (brokas, sąšlavos, atraižos ir t.t.).

Dėl šios priežasties svarbu atliekų srautus tinkamai valdyti, pradedant nuo idėjų diegimo ir procesų optimizavimo, taip mažinant šių atliekų susidarancius kiekius, baigiant tinkama ir aiškia apskaita bei gerąja praktika paremtu atliekų apdorojimu, siekiant didžiausios naudos.

Gamybos metu susidarancios bioskaidžios atliekos nenugula sąvartynuose, jeigu maisto saugos ar kiti aktualūs kriterijai leidžia, Grupėje visada stengiamasi pardavimui netinkamą produkciją realizuoti kaip maisto produktą – labdara, brokuotos produkcijos pardavimai. Jeigu likučiai nėra saugūs galutiniam naudojimui, jie perduodami atliekų tvarkytojams ir perdirbami jiems tinkamu būdu, taip šias atliekas paverčiant į biodegalus ar bioetanolį. Na, o panaudotam kepimo aliejui antras gyvenimas suteikiamas jį paverčiant į biodyzeliną.



Bioskaidžios atliekos



Nepaisant to, jog gamyboje susidariusios bioskaidžios atliekos nepatenka į sąvartynus, maisto žaliavų virtimas perdirbama atlieka nėra Grupės prioritetas.

Remiantis vidiniais Grupės tikslais ir 2008/98/EB direktyva kalbant apie šias atliekas visada akcentuojama, kad - maistas turi tapti maistu, o ne atlieka. Dėl šios priežasties Grupės lygmeniu iškeltas tikslas, kad šis srautas mažėtų lyginant su pagamintos produkcijos kiekiu.



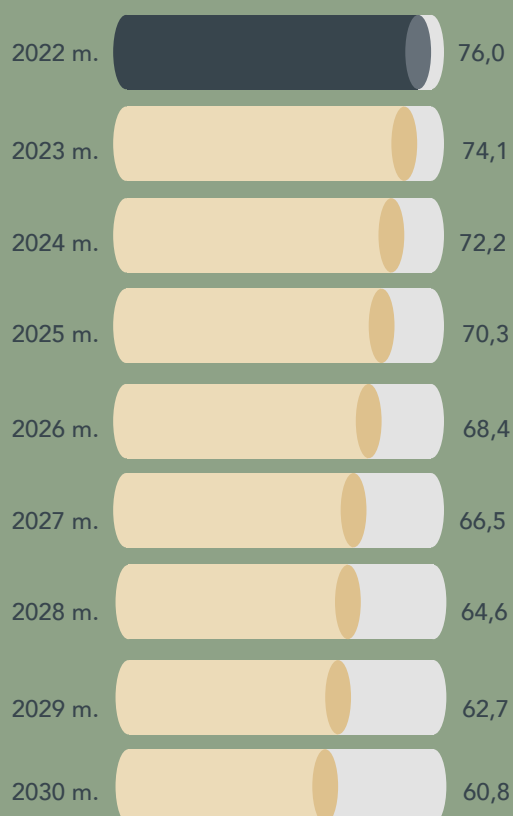
Uždavinys	Tikslas	Matavimo vienetas
Mažinti atliekomis paverčiamo maisto kiekį organizacijoje	Iki 2030 metų 20 % sumažinti (Lyginant su 2022)	%

13 lentelė. Iškeltas Grupės tikslas maisto atliekoms ir numatyti matavimo vienetai.

Šis tikslas Grupės mastu yra vienas sudėtingiausių tvarumo strategijoje. Produkcijos valdymas keičiantis gaminiams, plečiantis įmonei, augant produkcijos kiekiams yra iššūkis visai Grupei. Dėl to ir buvo iškeltas tvirtas ir ryžtingas tikslas, kad kiekvienoje Grupės veiklos srityje (nuo gaminio įvedimo iki jo paruošimo ir išsiuntimo klientui) būtų galvojama apie proceso metu susidarancias atliekas.

2022 metais siekiant pagaminti vieną toną produkcijos buvo sugeneruota 76 kg bioskaidžių atliekų. Tikimės, jog kiekvienais metais pavyks proporcingai mažinti minėtų atliekų kiekį tenkantį tonai produkcijos, tačiau dėl statomų naujų linijų ir gamyklų (bus vykdomi linijų testavimai ir t.t.) tikėtina, kad norimas pokytis 2023 ir 2024 metais nebus toks ženklaus. Bet bus dirbama, kad iki 2030 tikslas būtų įgyvendintas.

Šalutiniai gamybos produktai tonai produkcijos kg/t



10 pav. Maisto produktų gamybos ir apdirbimo metu sugeneruotų atliekų kiekis tonai produkcijos, kg/t. 2022 metų faktas ir tolimesnio laikotarpio (2023-2027 m.) siekis



DARBUOTOJŲ GEROVĖ



Mantingiečių saugumas ir sveikata

Darbuotojai - Grupės turtas. Todėl saugios ir sveikos darbo vietos užtikrinimas išlieka vienu svarbiausiu UAB „Mantinga Group“ įsipareigojimu.

Įmonėje yra IVS (įmonės vadybos sistema), prie kurios prijungta ir darbuotojų sauga ir sveikata. Nors tiesioginio Darbuotojų saugos ir sveikatos standarto (ISO 45001:2018) įmonė neturi, bet vyksta paruošiamieji darbai standartui įsdiegti.

Grupėje stebimi incidentai bei nelaimingi atsitikimai (NA), nustatyta metodika jų nagrinėjimui ir sekimui, prevencinių priemonių diegimui ir jų komunikavimui.

Darbą su incidentais nusako Incidentų tyrimo tvarkos aprašas. Įmonės darbuotojas pastebėjęs riziką keliantį faktorių pildo nustatytos formos incidentų fiksavimo pranešimą ir siunčia jį į atsakingą skyrių. Paprasti incidentai uždaromi pašalinus rizikas, sudėtingesni incidentai nagrinėjami taikant PDCA (Plan (Planuok) Do (Daryk) Check (Tikrink) Act (Veik)), numatant prevencines priemones.

Nelaimingi atsitikimai tiriami pagal Nelaimingų atsitikimų tyrimo tvarkos aprašą.

GRI 103-02; 103-03; 403-1; 403-2; 403-4; 403-5;

Įvykęs nelaimingas atsitikimas darbe baigiamas tirti taikant PDCA. Tyrimo metu nustatomos nedelsiamos prevencinės priemonės, bei ilgesnio įgyvendinimo termino reikalaujančios prevencinės priemonės.

Nepaisant to, kad nuolatinis tikslas yra, jog NA iš viso nebūtų, visgi visiškai to išvengti nepavyksta, tačiau kiekvienais metais keliamės sau vis ambicingesnius tikslus (žiūrėti 14 lentelę). Atsižvelgus į 2022 metų rezultatą (2,21 vnt./100) 2023 metams buvo iškeltas tikslas 1,9 vnt./100.



Uždavinys	Tikslas	Matavimo vienetas	2022 rezultatas
Užtikrinti mažėjantį nelaimingų atsitikimų skaičių	2023 nelaimingų atsitikimų skaičius/100 dirbančiųjų ne didesnis nei 1,9	Vnt./100 darbuotojų	2,21 vnt./100 darbuotojų

14 lentelė. Iškeltas Grupės tikslas nelaimingiems atsitikimams 2023 metams ir numatyti matavimo vienetai.

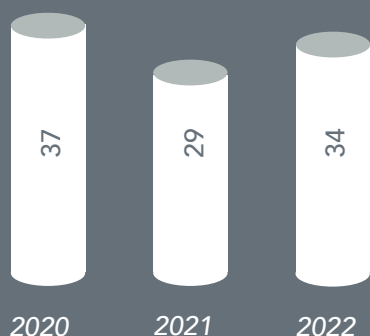
Mantingiečių saugumas ir sveikata

Prie nelaimingų atsitikimų mažinimo didžiąja dalimi prisideda ir pačių darbuotojų turimos žinios ir motyvacija saugoti save ir kitus. Todėl nuolatos vykdomi mokymai pagal įmonėje nustatytą tvarką. Viso įmonėje skirtingų pareigybių darbuotojai mokomi pagal 51 mokymo programą. Dalis mokymų yra vidiniai, kita dalis išorės. Pagrindiniai darbuotojų saugos ir sveikatos srityse mokymai yra:

1. Padalinių vadovų;
2. Darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai (ne komiteto nariai);
3. Vairuotojų visų tipų savaeigių krautuvų;
4. Darbuotojų, dirbančių su pavojingomis cheminėmis medžiagomis;
5. Darbuotojų, tvarkančių krovinius rankomis;
6. Darbuotojų, atliekančių kritimo pavojų keliančius darbus ir vykdančių aukštalipių darbus;
7. Pirmosios medicininės pagalbos;
8. Gaisrinės saugos.

Nepaisant pastangų ir vis tobulėjančių darbuotojų ir sistemų, visiškai išvengti nelaimingų atsitikimų yra beveik neįmanoma. Lyginant 3 metus (2020-2022 m.) iš viso NA neperžengė 37 kartų per metus (žiūrėti 11 pav.). Tačiau jų pasitaiko ir tam įtakos turi daug veiksnių – didėjantis darbuotojų skaičius, darbuotojų kaita, nauji įrenginiai, naujos patalpos ir t.t.

Nelaimingų atsitikimų kiekis, vnt.



11 pav. Bendras Grupės NA kiekis 2020-2022 metais, vnt.

GRI 403-3;403-9; 403-7

Asmeniniai darbuotojų duomenys, naudojami darbuotojų saugos ir sveikatos srityje saugomi pagal bendrą įmonėje nustatytą Darbuotojų asmens duomenų saugojimo politiką.

Incidentai ir jų nagrinėjimas

Incidentas tai su darbu susijęs įvykis, dėl kurio darbuotojas nepatiria žalos sveikatai arba dėl patirtos žalos sveikatai nepraranda dirbingumo. **ISO 45001:2018 akcentuoja, kad incidentai yra pagrindinis darbuotojų sveikatos ir saugos veiksnys.**

Trumpai tariant – kuo daugiau užfiksuotų ir išspręstų incidentų, tuo daugiau išvengtų nelaimingų atsitikimų.

Rizikas keliančių incidentų fiksavimo nustatytas tikslas 2023 metams yra 660.

Jis išskaičiuotas atsižvelgiant į įmonėje turėtus lengvus nelaimingus atsitikimus, pagal „Darbuotojų sauga ir sveikata – kiekvieno rūpestis Praktinis vadovas darbdaviams“ rekomendacijas.

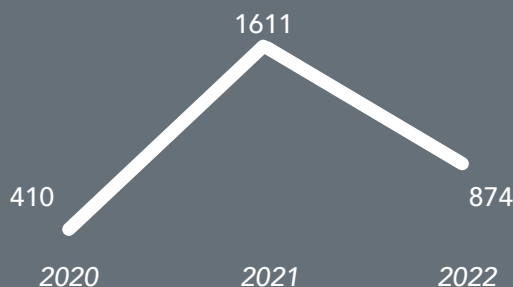
Sveikatos ir gyvybės draudimai

2022 metais Grupės mastu buvo įvestas naujas sveikatos draudimas visiems administracijos darbuotojams. Sveikatos draudimas susideda iš tokių naudų:

1. Ambulatorinė pagalba;
2. Stacionarinis gydymas valstybinėse ligoninėse;
3. Dienos chirurgija;
4. Papildomos medicinos paslaugos;
5. Kritinių ligų gydymas.

Taip pat visi darbuotojai turi nelaimingų atsitikimų draudimą, kuris galioja 24 val. per parą visame pasaulyje. Užtikriname psichologo pagalbą - kiekvienas darbuotojas, esant poreikiui, savarankiškai ir anonimiškai gali kreiptis į specialistą.

Fiksuota incidentų vienetais



12 pav. Bendras Grupės incidentų kiekis 2020-2022 metais, vnt.

Darbuotojų kaita ir motyvacija

Darbuotojų gerovė Grupėje matuojama ne vienu būdu. Todėl nepaisant to, jog siekiama saugios darbo aplinkos (incidentų ir nelaimingų atsitikimų sekimas ir nagrinėjimas) nuolatos dedamas darbas ir į bendrą darbuotojų gerovę ir motyvaciją.

Minėto tipo stebėjimui kas du metus atliekamas mikroklimato tyrimas ir kiekvienais metais vertinamas „Employee Net Promoter Score“ (eNPS) rodiklis, šie padeda išsiaiškinti darbuotojų požiūrį į įmonę kurioje dirba, nustatyti vidinį mikroklimatą, esančias problemas bei išgirsti siūlomus sprendimo būdus ir remiantis visu tuo paruošti ir įgyvendinti planus skirtus prisidėti prie darbuotojų gerovės. 2021 - 2022 metų rezultatai tapo atramos tašku užsibrėžiant 2023 metų tikslus (žiūrėti 15 lentelę). Kadangi 2022 mikroklimato tyrimo nebuvo, buvo remtasi 2021 m. duomenimis.



Uždavinys	Tikslai	Matavimo vienetas	2022 rezultatas
Užtikrinti palankias ir patrauklias darbo sąlygas	Darbuotojų pasitenkinimo rodiklis 2023 ne mažesnis nei 7,5 balo	Balas	–
	Palaikyti ne žemiau 2022 metų lygio – palankių darbuotojų rodiklį (Employee net promoter score (eNPS)) 8,84	Balas	8,84
	2023 metais palaikyti darbuotojų kaitą ne didesnę nei 30 %/m (gamyboje)	%/m	34,1

15 lentelė. Išskirti Grupės tikslas siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę 2023 metams ir numatyti matavimo vienetai.

GRI 102-8; 103-02; 401-1; 103-03; 401-2;

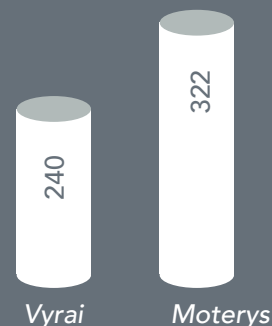
Mikroklimato įvertinimas 2021 metais buvo 7,1. Jaučiame poreikį šio rodiklio stabiliam augimui, esame išsikėlę tikslą pasiekti ne mažesnę nei 7,5 rezultatą 2023 metais, atitinkamai bus renkamas ir tolimesnių metų tikslas. Po šio tyrimo išryškėjo skyrių esminės problemos, buvo sukurti mikroklimato gerinimo planai, vykdomas šių planų įgyvendinimo sekimas bei nuspręsta nuo 2023 metų tyrimą atlikti kiekvienais metais.

Atlikus tyrimą 2022 m. **eNPS rodiklis** buvo 8,84, o 2021 m. – 12,69 balo. Nors rodiklis yra sumažėjęs lyginant su praeitais metais, vis tiek viršijame vidutinį Lietuvos įmonių rodiklį, kuris 2021 metas buvo -7 balai. Nepaisant šalies statistikos, siekiame auginti šį rodiklį ir pasiekti aukštesnį balą kitais metais (žiūrėti 15 lentelę).

Kadangi pagrindinis Grupės verslas siejamas su gamyba ir daug darbuotojų reikalaujančiomis produktų linijomis **darbuotojų kaitą** Grupės mastu nėra maža, 2022 metais ji siekė (be laikinų darbuotojų) 34,1 %. Panašią kaitą išlaikome jau kelis metus (2020 metais - 33,9 %, o 2021 metais - 31,4 %) 2022 neženkliai padidėjusi kaita siejama su gamybos plėtra, kuri sukūrė poreikį naujų darbuotojų srautui. Tačiau siekiant jau esančius ar būsimus kolegas tinkamai motyvuoti pasilikti ar tapti kolektyvo dalimi Grupė imasi įvairių priemonių - gerinamos darbo vietos, nuolatos peržiūrimi atlyginimai, papildomos motyvacinės priemonės (aptartos žemiau) prisideda prie šio pokyčio į gerąją pusę.

2022 metais iš viso į Grupės komandą įsiliejo 572 nauji darbuotojai.

Nauji darbuotojai 2022 metais



13 pav. Bendras naujų darbuotojų skaičius per ataskaitinį laikotarpį (2022 metus) išskirstytas pagal lytį.

Siekiant sukurti patrauklią ir saugią darbo vietą Grupė:

- Siūlo darbuotojų vežiojimą į/iš darbo;
- Vaišina įmonės gaminama produkcija, kava, arbata pertraukėlių ir pietų metu;
- Siūlo nemokamas stovyklas darbuotojų vaikams;
- Apdovanoja būsimus pirmokėlius bei geriausiai besimokančių darbuotojų vaikus;
- Rengia šventes;
- Skiria biudžeto dalį darbuotojų komandų formavimo išvykoms;
- Suteikiamas papildomas sveikatos draudimas;
- Darbuotojai yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų visą parą visame pasaulyje.
- Pagal pareigybę skiria automobilį ir/ar kuro kompensaciją (darbo kelionėms);

Kelios akimirkos iš 2022 metų



Bibliotekos atnaujinimas!



Mantinga darbuotojų krepšinio lyga grįžta!



Mantinga žingsniamatis pasiekė finišą!



Geriausiai besimokančių šventės akimirkos



Mažieji mantingiečiai išlydėti į pirmą klasę



Įkurtuvės – pirmieji kolegos įsikūrė M2 biure



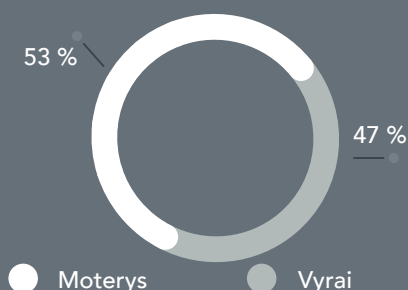
Dešrainių diena įvyko!



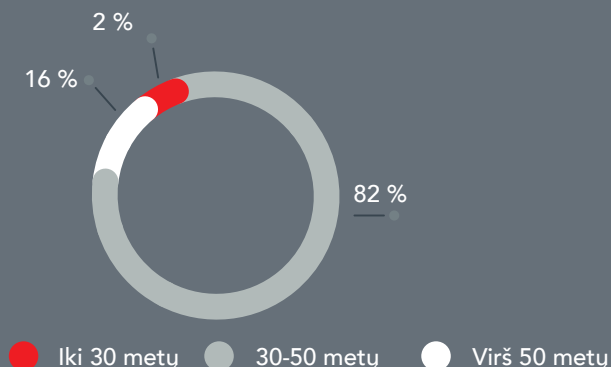
**MANTINGA komanda dalyvauja parodoje
PLMA 2022**

Darbuotojų pasiskirstymas

Pagrindinė Grupės gamyba bei administracija yra Lietuvoje. 2022 metai buvo užbaigti Grupėje dirbant 1638 darbuotojams, net 98 % jų Lietuvoje. 2022 metų pabaigoje buvo įsigytas Latvijos gamybinis padalinys, kuris Grupę papildė dar 58 darbuotojais, tačiau į 2022 metų ataskaitą šio padalinio duomenys dar nebuvo traukiami.



14 pav. UAB „Mantinga Group“ įmonėse (2022.12.31) darbuotojų procentas organizacijos valdymo organuose pagal lytis.



15 pav. UAB „Mantinga Group“ įmonėse (2022.12.31) darbuotojų procentas organizacijos valdymo organuose pagal amžiaus grupes.

Lietuvos regionas	Darbuotojų skaičius	Šalis	Darbuotojų skaičius
Marijampolė	1583	Lietuva	1601
Vilnius	8	Latvija	13
Kaunas	4	Estija	6
Klaipėda	2	Ukraina	18
Panevėžys	2	Viso	1638
Šiauliai	2		

16 lentelė. UAB „Mantinga Group“ įmonėse (2022.12.31) dirbusių darbuotojų skaičius pagal šalis (Lietuva detalizuota pagal rajonus).

GRI 102-8; 401-1; 401-2;

	Turėjo teisę į vaiko priežiūros atostogas	Pasinaudojo teise į vaiko priežiūros atostogas
Moterys	93	93
Vyrų	22	22

17 lentelė. UAB „Mantinga Group“ įmonėse (2022.12.31) vaiko priežiūros atostogom teisę turėjusių ir tuo pasinaudojusių darbuotojų skaičius.

	Terminuotos darbo sutartys	Neterminuotos darbo sutartys
Moterys	8	1065
Vyrų	9	559

18 lentelė. UAB „Mantinga Group“ įmonėse (2022.12.31) darbuotojų skaičius pagal terminuotas ir neterminuotas darbo sutartis.

Darbuotojų mokymai ir tobulėjimas

Grupėje skiriamas laikas ne tik darbo pokalbiams, bet ir mokymams, pastariesiems 2022 metais buvo skirtos 720 val. Į šias valandas įskaičiuoti privalomi darbo saugos, sveikatos, maisto kokybės mokymai, taip pat skiriamos papildomos lėšos ir laikas anglų kalbos mokymams, specialistų kvalifikacijos kėlimo mokymams ir t.t.

Kiekvienais metais vertinamas mokymų poreikis, dėliant prioritetingos sritys (neprivalomies mokymams), kad mokymų programa būtų kiek galima naudingesnė.

Lytis	Skaicius
Moterys	250
Vyrų	120

19 lentelė. UAB „Mantinga Group“ įmonėse metinius pokalbius turėjusių darbuotojų skaičius išskirstytas pagal lytis.

Kategorija	Skaicius
Vadovai	65
Specialistai (administracijos, gamybos, sandėlių, technikos skyrius)	305

20 lentelė. UAB „Mantinga Group“ įmonėse metinius pokalbius turėjusių darbuotojų skaičius išskirstytas pagal kategorijas.

SKAIDRI IR ETIŠKA VALDYSENA



Tinkamas organizacijos valdymas ir informacijos sklaida

Vidinė komunikacija

Per 25-erius veiklos metus supratome, kad vienas iš svarbiausių sėkmingos įmonės ingredientų yra komunikacija. Atsižvelgdami į tai, daug dėmesio skiriame vidinei komunikacijai – kad darbuotojai jaustųsi informuoti, visi turėtume bendrus tikslus, galiausiai, žinojimas kuria saugumo jausmą. Kasmet administracijos darbuotojams organizuojame metinę konferenciją, kurios metu pristatomi įmonių grupėje per metus įvykę svarbiausi pokyčiai, pasiekti rezultatai bei kitų metų planai. 2022-ieji nebuvo išimtis – po dviejų metų pertraukos, laikantis visų saugumo reikalavimų, tai buvo pirmasis po

pandemijos gyvas renginys. Vidinei komunikacijai aktyviai naudojame ir kitus kanalus: intranetą, Facebook grupę, plakatus ir t. t. Nuolat ieškome patrauklių formų darbuotojų informavimui.

Išorėje mūsų komunikacija nėra aktyvi, apsiribojame keliomis reguliariomis žinutėmis žiniasklaidai apie esminius įvykius, rezultatus, pasiekimus, taip pat skiriame dėmesio vartotojų edukaciniams pranešimams, dalinamės darbuotojų sėkmės istorijomis. Esame atviri ir pasiruošę atsakyti į žurnalistų ar kitų visuomenės grupių klausimus.

Skaidri ir saugi valdysena



Uždavinys	Tikslai	Matavimo vienetas	Kodėl mums tai svarbu
Vykdyti korupcijos prevenciją ir formuoti korupcijos netoleruojančią organizacinę kultūrą	**0	*Korupcinio pobūdžio pažeidimų skaičius, vnt.	UAB „Mantinga Group“ įsipareigoja ir įpareigoja Grupės įmones laikytis nacionalinių bei tarptautinių teisės aktų reglamentuojančių Grupės veiklą korupcijos prevencijos srityje bei laikytis verslo etikos ir skaidrumo principų. Būsimoje antikorupcijos politikoje bus pabrėžta kas įmonėje laikoma korupcinio pobūdžio pažeidimu, vadovaujantis šiomis gairėmis, stebėsime ir stengsime išvengti tokio tipo pažeidimų, o su jais susidūrus tinkamai juos spręsti, ieškoti prevencinių priemonių.
Sukurti saugią kibernetinę aplinką organizacijoje	0	Bendras duomenų saugumo pažeidimų skaičius (įsibrovimai, neteisėtas duomenų panaudojimas ir kt.)	Europos Parlamentas nurodo, „jog kibernetinės atakos yra viena iš sparčiausiai augančių nusikalstamumo formų visame pasaulyje“. Saugumas svarbus tiek darbuotojams, tiek klientams, tiekėjams ar pačiai Grupei. Todėl svarbu stebėti ar turėjome panašaus tipo pažeidimų ir kaip į juos reaguojame, ką su tuo darome ir kaip efektyviai sprendžiame šio tipo pažeidimus, tačiau visu pirmą prioritetą – jog tokių pažeidimų iš viso nebūtų. 2022 metais nebuvo nustatyta duomenų saugumo pažeidimų (įsibrovimai, neteisėtas duomenų panaudojimas ir kt.).
Nustatytų darbuotojų elgsenos kodekso pažeidimų skaičius	**0	Grupės „Etikos kodekso“ pažeidimų skaičius, vnt.	Siekiant Grupės viduje akcentuoti etiškos valdysenos poreikį Grupė 2023 metais patvirtins „Etikos kodeksą“, kuris apibrėš ir įpareigos Grupės darbuotojus laikytis pasaulyje ir Grupėje priimtų įstatymų siejamų su aplinkosauga, žmogaus teisėmis, maisto sauga ir pan. Numatyta siekiamybė, kad Grupėje nebūtų tokio tipo pažeidimų, o jiems pasitaikius, kad būtų imtasi priemonių juos išsprendžiant geriausiu prieinamu būdu.

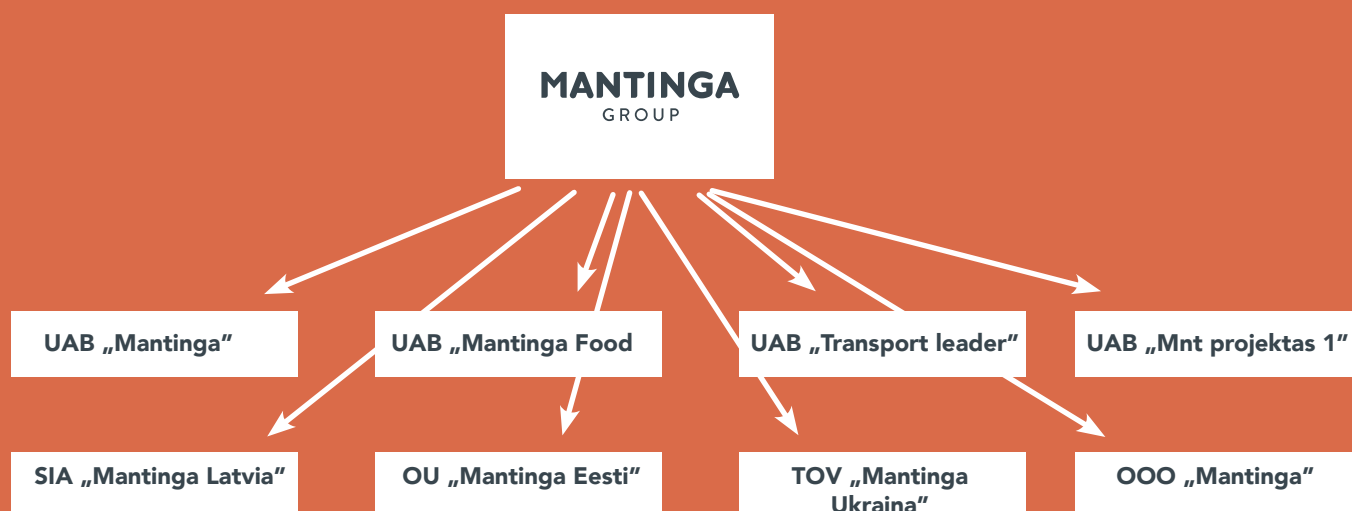
*Mažareikšmiai teisės aktų pažeidimai (kaip apibrėžta Lietuvos respublikos Viešojo Administravimo Įstatyme Nr. VIII-1234, 38 straipsnyje) nėra vertinami.

**Tikslas iškeltas 2022 metais, tačiau jo sekimas taikant 2023 metais priimti numatytas politikas bus pradėtas 2023 metais.

Grupės mastu 2022 metais pateikėme visas privalomas finansines ir nefinansines ataskaitas, bei pradėjome rinkti informaciją „Tvarumo ataskaitai“, kurią pasižadėjome rengti už kiekvienus ataskaitinius metus. Džiaugiamės, kad mūsų įgyvendintas pažadas pasiekė ir jus!

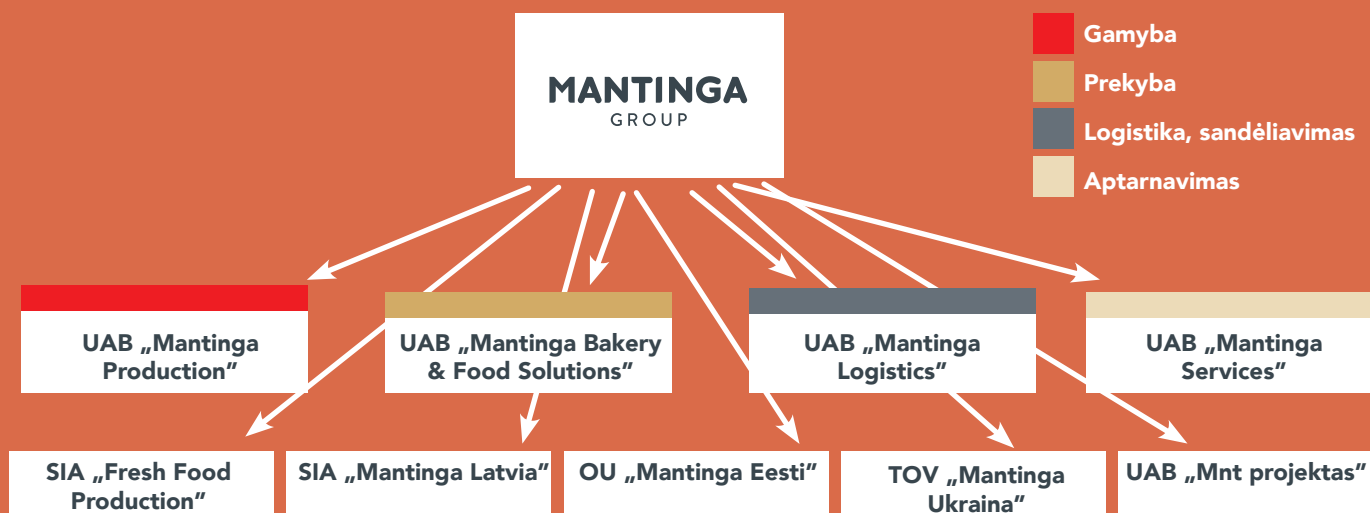


Grupės reorganizavimas



16 pav. 2021 gruodžio 31 d. egzistavusi įmonių grupės nuosavybės struktūra.

2022 ir 2023 metais įgyvendinamas įmonių grupės struktūros keitimo projektas, kurio pagrindinis tikslas – išskaidyti grupėje vykdomas veiklas į skirtingas įmones. Šiuo atveju identifikuojamos veiklos: gamyba, prekyba, logistika ir sandėliavimas bei aptarnavimas. Planuojama, kad 2024 sausio 1 d. įmonių grupės struktūra atrodys taip:



17 pav. Planuojama 2024 sausio 1 d. įmonių grupės nuosavybės struktūra.

Įgyvendinamų pokyčių siekiama nauda:

- Didesnis valdymo efektyvumas, t.y. didinti efektyvumą kuriant aiškią Grupės struktūrą, įskaitant įmones ir atsakomybes pagal pagrindines veiklas;
- Efektyvesnis kapitalo paskirstymas, t.y. sukuriant UAB „Mantinga Group“ struktūrą efektyviau paskirstyti kapitalą tarp grupės bendrovių;
- Geresni investavimo sprendimai, t.y. išgryninti įmonių veiklas ir priimti atitinkamus investavimo sprendimus;
- Rizikos sumažinimas, t.y. išskaidyti turtą pagal veiklas, taip sumažinant „vienos pintinės“ riziką;
- Patrauklesnė struktūra kapitalo tiekėjams;
- Efektyvesnė komunikacija, t.y. įmonių išskaidymas pagal veiklas palengvins tiek vidinę, tiek išorinę komunikaciją apie įmonių atliekamas funkcijas, atsakomybes ir t.t.

2022 METŲ ATASKAITA

PAGALBA UKRAINAI



30 tūkst. Eur. finansinė parama („Blue/yellow“, Marijampolės savivaldybė)



Virš 70 tūkst. Eur. parama produkcija („Maisto bankui“, organizacijai „Stiprūs kartu“, savanoriams, Marijampolėje apgyvendintiems ukrainiečiams, Pabėgėlių centrams, ukrainiečių šeimoms Lietuvoje, vaikų dienos centrams, Kijeve gyvenantiems)



7 generatoriai būstinėms Ukrainoje (vertė apie 10 tūkst. Eur.)



Kartu ir patys **rinkome, aukojome bei gabenome** reikalingus daiktus (nuo apklotų, drabužių iki kasdinių higienos priemonių)



Skatinome „Mantinga“ **darbuotojų savanorystę** Pabėgėlių centruose, „Maisto banko“ padaliniuose, džiaugiamės, kad net 8 jūsų tapo savanoriais!



GERUMO UGNIS GYVA, JEI KURSTOMA NUOLAT

Maistobankas



300 palečių produkcijos už daugiau 105 tūkst. eurų



Parama 108 organizacijoms



Nuo 5 iki 13 paramos prašymų per dieną



Pyragų diena



METŲ KULTŪROS MECENATAS



205 tūkst. eurų parama produkcija



Vaikų vasaros stovykloms 12 600



38 iki 70 paramos aktų per mėnesį



250 vnt. piešimo rinkinių, 3 fonendoskopai, 4 kišeniniai laikrodžiai - Marijampolės ligoninei vaikų ligų skyriui

	Nagrinėjama tema	GRI atskleidimas	Puslapių nr.
Bendrieji organizacijos valdymo atskleidimai	Organizacijos profilis, remiantis GRI 102: Bendrieji atskleidimai 2016	102-1: Organizacijos pavadinimas	1 psl.
		102-2: Veikla, prekės ženklai, produktai ir paslaugos	5 psl.
		102-3: Būstinės vieta	1 psl.
		102-4: Operacijų vieta	6 psl.
		102-5: Nuosavybė ir teisinė forma	Šeimos verslas; 9 psl.
		102-6(i): Aptarnaujamos rinkos	Žymos žemėlapyje; 6 psl.
		102-7: Organizacijos mastas	8 psl.
		102-8: Informacija apie darbuotojus	31 psl.; 33 psl.
		102-10: Reikšmingi organizacijos ir jos tiekimo grandinės pokyčiai	10 psl.; 23 psl.
		102-12: Išorės iniciatyvos	7; 32; 34; 37 psl
	Organizacijos strategija, remiantis GRI 102: Bendrieji atskleidimai 2016	102-14: Vyresniojo sprendimų priėmėjo pareiškimas	2 psl.
		102-15: Pagrindinis poveikis, rizika ir galimybės	36 psl.
		102-17: Susirūpinimą keliančių klausimų mechanizmai	35 psl.
	Duomenų apsauga, remiantis GRI 418: Klientų privatumas 2016	418-1: Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų	
		102-18: Valdymo struktūra	
		102-22: Aukščiausio valdymo organo ir jo komitetų sudėtis	9 psl.
	Valdymas, remiantis GRI 102: Bendrieji atskleidimai 2016	102-23: Aukščiausio valdymo organo pirmininkas	
		102-32: Aukščiausias valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	9; 15 psl.
		102-33: Kritinių rūpesčių perdavimas	
	Suinteresuotųjų šalių įtraukimas, remiantis GRI 102: Bendrieji atskleidimai 2016	102-40: Suinteresuotųjų grupių sąrašas	15 psl.
		102-42: Suinteresuotųjų šalių nustatymas ir atranka	
		102-46: Pranešimo turinio ir temos ribų nustatymas	1 psl.
	Ataskaitų teikimo praktika, remiantis GRI 102: Bendrieji atskleidimai 2016	102-47: Reikšmingų temų sąrašas	15 psl.
		102-50: Informacijos atskleidimo laikotarpis	
		102-52: Ataskaitų teikimo ciklas	1 psl.
		102-54: Pretenzijos dėl ataskaitų teikimo pagal GRI standartus	
		102-55: GRI turinio indeksas	38 psl.
	Investicijos, remiantis GRI 203: Netiesioginis ekonominis poveikis 2016	203-1: Investicijos į infrastruktūrą ar paslaugas	7;10 psl.
Poveikis klimatui – 1 ir 2 sritys Grupės mastu	Reikšmingos temos valdymas, remiantis GRI 103: Valdymo metodas 2016	103-02: Valdymo metodas ir jo komponentai	17-19 psl.
		103-03: Valdymo metodo vertinimas	
		305-01: Tiesioginis (1 taikymo sritis) ŠESD išmetimas	18 psl.
	GHG emisijų įsivertinimas, remiantis GRI 305: Emisijos 2016	305-02: Netiesioginis (2 taikymo sritis) ŠESD išmetimas	
		305-04: ŠESD emisijos intensyvumas	19 psl.
Energetinių išteklių naudojimas	Reikšmingos temos valdymas, remiantis GRI 103: Valdymo metodas 2016	103-02: Valdymo metodas ir jo komponentai	20 psl.
		103-03: Valdymo metodo vertinimas	
	Energinės sunaudojimas ir intensyvumas, remiantis GRI 302: Energija 2016	302-01: Energijos suvartojimas organizacijos viduje	21 psl.
		302-03: Energijos intensyvumas	
Vandens išteklių naudojimas	Reikšmingos temos valdymas, remiantis GRI 103: Valdymo metodas 2016	103-02: Valdymo metodas ir jo komponentai	
		103-03: Valdymo metodo vertinimas	
	Vandens sunaudojimas, remiantis GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018	303-3: Vandens išgavimas	22 psl.
		303-4: Vandens išleidimas	
Žaliavų pasirinkimas ir maisto sauga	Reikšmingos temos valdymas, remiantis GRI 103: Valdymo metodas 2016	103-02: Valdymo metodas ir jo komponentai	11; 23-24 psl.
		103-03: Valdymo metodo vertinimas	
	Maisto saugos valdymas, remiantis GRI 416: Klientų sveikata ir saugumas 2016	416-1: Produktų ir paslaugų kategorijų poveikio sveikatai ir saugai įvertinimas	11; 24 psl.
		416-2: Neatitiktimo atvejai, susiję su gaminių poveikiu sveikatai ir saugai	11 psl.
Pakuočių pasirinkimas ir valdymas	Reikšmingos temos valdymas, remiantis GRI 103: Valdymo metodas 2016	103-02: Valdymo metodas ir jo komponentai	25 psl.
		103-03: Valdymo metodo vertinimas	
	Pakuotės, remiantis GRI 301: Medžiagos 2016	301-1: Medžiagos sunaudotos pagal svorį ar kiekį	26 psl.
Bioskaidžios atliekos	Reikšmingos temos valdymas, remiantis GRI 103: Valdymo metodas 2016	103-01: Temos ir jos ribų paaiškinimas	
		103-02: Valdymo metodas ir jo komponentai	27-28 psl.
		103-03: Valdymo metodo vertinimas	
Darbuotojų saugumas ir sveikata	Reikšmingos temos valdymas, remiantis GRI 103: Valdymo metodas 2016	103-02: Valdymo metodas ir jo komponentai	29-30 psl.
		103-03: Valdymo metodo vertinimas	
	Valdymo metodo atskleidimas, remiantis GRI 403: Darbo sauga ir sveikata 2018	403-1: Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema	29 psl.
		403-2: Pavojaus nustatymas, rizikos įvertinimas ir incidentų tyrimas	
		403-3: Profesinės sveikatos paslaugos	30 psl.
		403-4: Darbuotojų dalyvavimas, konsultacijos ir komunikacija	29 psl.
		403-5: Darbuotojų mokymai apie darbuotojų sveikatą ir saugą	
		403-7: Poveikių darbuotojų sveikatai ir saugai prevencija ir mažinimas, tiesiogiai susijęs su verslo santykiais	30 psl.
		403-9: Su darbu susiję sužalojimai	
Darbuotojų kaita ir motyvacija	Reikšmingos temos valdymas, remiantis GRI 103: Valdymo metodas 2016	103-02: Valdymo metodas ir jo komponentai	31 psl.
		103-03: Valdymo metodo vertinimas	
	Valdymo metodo atskleidimas, remiantis GRI 401: Įdarbinimas 2016	401-1: Naujų darbuotojų priėmimas ir darbuotojų kaita	31;33 psl.
		401-2: Visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams teikiamos naudos	31-32 psl.

MANTINGA
GROUP

TVARUMO ATASKAITA
2022